

**Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora  
Dalekovid d.d. za inženjering, proizvodnju i izgradnju za 2025. godinu**

## Sadržaj

Neovisni izvještaj revizora	1
Izvješće o primicima	4



## Izveštaj neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja na Izvešće o primicima za 2025. godinu

### Upravi i Nadzornom odboru društva Dalekovod d.d. za inženjering, proizvodnju i izgradnju

#### Predmet ispitivanja

Temeljem odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i ugovora zaključenog s društvom Dalekovod d.d. za inženjering, proizvodnju i izgradnju („Društvo“), obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvešća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. („Izvešće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja odnosi se na predmet ispitivanja sadrži li Izvešće o primicima podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

#### Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvešće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

#### Inherentna ograničenja

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem izvještaju s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

Uprava Društva odgovorna je za objavljivanje Izvešća o primicima na internetskim stranicama Društva u skladu s člankom 272.r stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima, kao i za točnost sadržanih podataka. Opseg našeg obavljenog posla ne uključuje pregledavanje navedenoga, prema tome, ne preuzimamo nikakvu odgovornost za bilo kakve izmjene i dopune do kojih bi moglo doći u Izvešću o primicima na temelju ovog izvještaja s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili bilo kakve razlike između izvještaja koje smo izdali i podataka prikazanih na internetskim stranicama Društva.

#### Posebna svrha i ograničenje distribucije

Naš izvještaj namijenjen je isključivo Upravi i Nadzornom odboru u svrhe izvještavanja Skupštine Društva o Izvešću o primicima koje je Društvo pripremio za godinu koja završava 31. prosinca 2025. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Dopuštamo objavljivanje ovog izvještaja na internetskim stranicama Društva u skladu s člankom 272.r stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Temeljem obavljenih i dolje opisanih postupaka ovo je izvještaj s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovaj izvještaj s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.



## Izveštaj neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja na Izvešće o primicima za 2025. godinu (nastavak)

### Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvešća o primicima za 2025. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima;
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvešće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima;
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvešću o primicima;
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima; i
- objavljivanje Izvešća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.

### Naša odgovornost

Naša odgovornost je izdati izvještaj o Izvešću o primicima u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima. Obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 (izmijenjen) – *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija.*

### Primjenjivi zahtjevi upravljanja kvalitetom

Primjenjujemo Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1, Upravljanje kvalitetom za društva koje provode revizije ili preglede financijskih izvještaja ili druge angažmane za pružanje uvjerenja ili povezane usluge i, u skladu s time, osiguravamo oblikovanje, implementiranje i funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom, uključujući politike i postupke koji se odnose na usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima te s primjenjivim zakonskim i regulativnim zahtjevima.

### Sukladnost sa zahtjevima neovisnosti i drugim etičkim zahtjevima

Usklađeni smo sa zahtjevima o neovisnosti i ostalim etičkim zahtjevima utvrđenim *Međunarodnim kodeksom etike za profesionalne računovođe (s Međunarodnim standardima neovisnosti)*, koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA) (IESBA Kodeks), kako je primjenjivo na subjekte od javnog interesa, zajedno s etičkim zahtjevima koji su relevantni za subjekte od javnog interesa u Republici Hrvatskoj i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s tim zahtjevima i IESBA Kodeksom. Posjedujemo potrebna znanja i iskustva za provođenje ovog angažmana s izražavanjem uvjerenja.

## Izveštaj neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja na Izvešće o primicima za 2025. godinu (nastavak)

### Sažetak obavljenog posla

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite relevantnim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvešća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva (i/ili izvršnih direktora i članova upravnog odbora Društva, ako je primjenjivo po politici primitaka) tijekom 2025. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvešću o primicima;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvešću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvešće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo izrazili zaključak s ograničenim uvjerenjem.

Opseg angažmana s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem zaključaka s razumnim uvjerenjem u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš zaključak s ograničenim uvjerenjem.

### Zaključak s ograničenim uvjerenjem

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije privuklo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvešće o primicima za 2025. godinu pripremljeno od strane Dalekovod d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim odrednicama, sukladno članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

*KPMG Croatia d.o.o.*

**KPMG Croatia d.o.o. za reviziju**  
Hrvatski ovlaštteni revizori  
Eurotower, 17. kat  
Ivana Lučića 2a  
10000  
Zagreb  
Hrvatska

15. travnja 2026.



Domagoj Hrkać  
Član Uprave, Hrvatski ovlaštteni revizor

# Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. za 2025. godinu

## UVOD

Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. (nadalje: Društvo) za poslovnu 2025. godinu pripremljeno je u cilju ispunjavanja obveze prema članku 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U izvješću o primicima daju se informacije o svim primicima koje je Društvo isplatilo ili se obvezalo isplatiti trenutačnom i bivšem članu Uprave i Nadzornog odbora tijekom posljednje poslovne godine.

Izvješće je usklađeno s odredbama Politike primitaka za Upravu koju je na prijedlog Nadzornog odbora usvojila Glavna skupština dana 10. lipnja 2025. godine.

## 1. POLITIKA PRIMITAKA

Politikom primitaka uspostavlja se sustav primitaka članova Uprave u cilju osiguranja postojanja propisanih i transparentnih politika i postupaka za utvrđivanje primitaka članova Uprave koji usklađuju njihove interese s dugoročnim interesima te uspješnim i etičkim provođenjem strategije Dalekovod d.d. (u daljnjem tekstu: Društvo).

Politikom primitaka određeno je da Društvo želi postići ravnotežu između novčanih i nenovčanih nagrada i fiksnih i varijabilnih primitaka članova Uprave. Novčane i nenovčane nagrade povezane su s vrijednostima i strategijama Društva. Primici su fiksni i/ili varijabilni. Fiksni primici odražavaju relevantno stručno iskustvo, kompetentnost i organizacijsku odgovornost članova Uprave. Varijabilni primici (varijabilni primici i dugoročni plan nagrađivanja u dionicama) temelje se na izvedbi i u iznimnim slučajevima i na drugim uvjetima. Varijabilni primici osiguravaju poticaj za dugoročno razumnu razinu preuzimanja rizika i za dobro upravljanje rizikom.

Nadzorni odbor osnovao je Odbor za primitke (u daljnjem tekstu: Odbor) radi iskazivanja kompetentnog i neovisnog mišljenja o politikama i praksama nagrađivanja te o poticajima uspostavljenima za upravljanje rizicima i imenovanjem članova Odbora.

Ugovorom o obavljanju poslova članova Uprave definirana su prava i obveze članova Uprave po osnovi obnašanja dužnosti članova Uprave.

### 1.1. *Fiksni primici*

Fiksni primici članova Uprave ne promiču preuzimanje visokog rizika.

Fiksni primici članova Uprave:

- 1) odražavaju vrijednost posla, kompetencije, iskustva i tržišnog doprinosa
- 2) postižu ravnotežu između odgovornosti, znanja, vještina i iskustva (tržišna vrijednost posla i osobe)
- 3) potiču radno okruženje u Društvu u smislu:
  - a) učinka (postavljeni ciljevi, postizanja rezultata, osiguravanja povratne informacije)
  - b) razvoja (karijera, mogućnosti zapošljavanja) i
  - c) temeljne kompetencije (potiče se rast, odgovorno djelovanje, izvrsnost u izvršenju, suradnja unutar tima)

Fiksni primici odnosno osnovna fiksna plaća članova Uprave utvrđena je u mjesečnom bruto iznosu. Osnovna plaća uključuje paušalnu naknadu za rad izvan dnevnog radnog vremena, dane godišnjeg

# Izvjешće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. za 2025. godinu

odmora, plaćeni dopust te blag dane i neradne dane propisane zakonom te naknadu za dane privremene nesposobnosti za rad do uključivo 42 dana.

Članovi Uprave nemaju pravo na posebnu naknadu odnosno povećanje plaće za prekovremeni rad, odnosno rad duži od punog radnog vremena ili za preraspodjelu radnog vremena, kao ni na dodatke na plaću u smislu odredbi internih akata Društva, osim onih koji su izričito predviđeni odlukom Nadzornog odbora Društva. Pored toga, članovi Uprave nemaju pravo na nagrade i/ili naknade za rad u organima društava Grupe KONČAR. Svi navedeni dodaci, nagrade i naknade sadržani su u osnovnoj plaći.

## 1.2. Varijabilni primici

Ovisno o rezultatima poslovanja Dalekovod grupe i Grupe KONČAR članovi Uprave imaju pravo i na varijabilni primitak. Varijabilni primitak utvrđuje se u bruto iznosu, a vezan je uz 100% ostvarenja ciljeva za članove Uprave Društva (u nastavku: Varijabilni primici). Ciljeve za članove Uprave donosi Nadzorni odbor Društva za svaku poslovnu godinu u skladu s prihvaćenim Planom poslovanja Društva i Grupe KONČAR.

Varijabilni primitak vezan uz ostvarene rezultate obračunava se po sljedećim kriterijima:

### Grupni financijski ciljevi

*Cilj vezan za ostvarenje konsolidirane normalizirane EBITDA za Grupu KONČAR u odnosu na plan:*

- (a) Ako ostvarena konsolidirana normalizirana EBITDA Grupe KONČAR bude 80% ili manje od 80% od planirane za pojedinu poslovnu godinu član Uprave ne ostvaruje pravo na Varijabilni primitak u odnosu na taj kriterij.
- (b) Ako ostvarena konsolidirana normalizirana EBITDA Grupe KONČAR bude veća od 80%, a manja ili jednaka 100% u odnosu na planiranu, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka koji se obračunava primjenom linearne interpolacije unutar navedenog raspona ostvarenja (za svaki cijeli postotak umanjenja ostvarene konsolidirane normalizirane EBITDA Grupe KONČAR u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planirane konsolidirane normalizirane EBITDA Grupe KONČAR, varijabilni primitak po tom kriteriju umanjuje se za 5%).
- (c) Ako ostvarena konsolidirana normalizirana EBITDA Grupe KONČAR bude veća od 100%, a manja ili jednaka 120% u odnosu na planiranu, član Uprave ostvaruje pravo na iznos punog varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij (100% iznosa varijabilnog dijela plaće), uz razmjerno uvećanje varijabilnog dijela plaće na način da se za svaki cijeli postotak uvećanja ostvarene konsolidirane normalizirane EBITDE u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planirane normalizirane EBITDE, varijabilni dio plaće uvećava za 1%, a najviše do 120% iznosa varijabilnog dijela plaće za ovaj kriterij.
- (d) Ako ostvarena konsolidirana normalizirana EBITDA Grupe KONČAR bude veća od 120% u odnosu na planiranu, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka u iznosu od 120% za taj kriterij.

Udio cilja vezanog za ostvarenje konsolidirane normalizirane EBITDE Grupe KONČAR u ukupnom varijabilnom dijelu primitka iznosi 5%.

*Konsolidirani prihodi od prodaje Grupe KONČAR u odnosu na plan:*

- (a) Ako ostvareni konsolidirani prihodi od prodaje Grupe KONČAR budu 85% ili manji od 85% od planiranog za pojedinu poslovnu godinu, član Uprave ne ostvaruje pravo na Varijabilni primitak u odnosu na taj kriterij.
- (b) Ako ostvareni konsolidirani prihodi od prodaje Grupe KONČAR budu veći od 85%, a manji ili jednaki 100% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog

## Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. za 2025. godinu

primitka koji se obračunava primjenom linearne interpolacije unutar navedenog raspona ostvarenja (za svaki cijeli postotak umanjnja ostvarenih konsolidiranih prihoda od prodaje Grupe KONČAR u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih konsolidiranih prihoda od prodaje Grupe KONČAR, Varijabilni primitak po tom kriteriju umanjuje se za 6,66%).

- (c) Ako ostvareni konsolidirani prihodi od prodaje Grupe KONČAR budu veći od 100%, a manji ili jednaki 110% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos varijabilnog primitka kako slijedi: za svaki cijeli postotak uvećanja ostvarenih konsolidiranih prihoda od prodaje Grupe KONČAR u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih konsolidiranih prihoda od prodaje Grupe KONČAR, Varijabilni primitak uvećava se za 2%, a najviše do 120% iznosa Varijabilnog primitka za ovaj kriterij (101% ostvarenja rezultata je 102% isplata, 110% ostvarenja rezultata je 120% isplata).
- (d) Ako ostvareni konsolidirani prihodi od prodaje Grupe KONČAR budu veći od 110% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka u iznosu od 120% za taj kriterij.

Udio cilja vezanog za ostvarenje prihoda od prodaje u ukupnom varijabilnom dijelu primitka iznosi 5%.

### Individualni financijski ciljevi

*Cilj vezan za ostvarenje prihoda od prodaje Dalekovod grupe u odnosu na plan:*

- (a) Ako ostvareni prihodi od prodaje Dalekovod grupe budu 85% ili manji od 85% od planiranog za pojedinu poslovnu godinu, član Uprave ne ostvaruje pravo na Varijabilni primitak u odnosu na taj kriterij.
- (b) Ako ostvareni prihodi od prodaje Dalekovod grupe budu veći od 85%, a manji ili jednaki 100% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka koji se obračunava primjenom linearne interpolacije unutar navedenog raspona ostvarenja (za svaki cijeli postotak umanjnja ostvarenih prihoda od prodaje Dalekovod grupe u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih prihoda od prodaje Dalekovod grupe, Varijabilni primitak po tom kriteriju umanjuje se za 6,66%).
- (c) Ako ostvareni prihodi od prodaje Dalekovod grupe budu veći od 100%, a manji ili jednaki 110% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka kako slijedi: za svaki cijeli postotak uvećanja ostvarenih prihoda od prodaje Dalekovod grupe u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih prihoda od prodaje Dalekovod grupe, Varijabilni primitak uvećava se za 2%, a najviše do 120% iznosa Varijabilnog primitka za ovaj kriterij (101% ostvarenja rezultata je 102% isplata, 110% ostvarenja rezultata je 120% isplata).
- (d) Ako ostvareni prihodi od prodaje Dalekovod grupe budu veći od 110% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka u iznosu od 120% za taj kriterij.

Udio cilja vezanog za ostvarenje prihoda od prodaje u ukupnom varijabilnom dijelu primitka iznosi 20%.

*Cilj vezan za ostvarenje normalizirane EBITDA Dalekovod grupe u odnosu na plan:*

- (a) Ako ostvarena normalizirana EBITDA Dalekovod grupe bude 80% ili manja od 80% od planirane za pojedinu poslovnu godinu, član Uprave ne ostvaruje pravo na Varijabilni primitak u odnosu na taj kriterij.

## Izvešće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. za 2025. godinu

- (b) Ako ostvarena normalizirana EBITDA Dalekovod grupe bude veća od 80%, a manja ili jednaka 100% u odnosu na planiranu, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka koji se obračunava primjenom linearne interpolacije unutar navedenog raspona ostvarenja (za svaki cijeli postotak umanjnja ostvarene normalizirane EBITDA Dalekovod grupe u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planirane normalizirane EBITDA Dalekovod grupe, varijabilni primitak po tom kriteriju umanjuje se za 5%)
- (c) Ako ostvarena normalizirana EBITDA Dalekovod grupe bude veća od 100%, a manja ili jednaka 120% u odnosu na planiranu, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka kako slijedi: član Uprave ostvaruje pravo na iznos punog varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij (100% iznosa varijabilnog dijela plaće), uz razmjerno uvećanje varijabilnog dijela plaće na način da se za svaki cijeli postotak uvećanja ostvarene konsolidirane normalizirane EBITDA Dalekovod grupe u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planirane normalizirane EBITDA Dalekovod grupe, varijabilni dio plaće uvećava za 1%, a najviše do 120% iznosa varijabilnog dijela plaće za ovaj kriterij.
- (d) Ako ostvarena normalizirana EBITDA Dalekovod grupe bude veća od 120% u odnosu na planiranu, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka u iznosu od 120% za taj kriterij.

Udio cilja vezanog za ostvarenje normalizirane EBITDE u ukupnom varijabilnom dijelu primitka iznosi 40%.

### *Cilj vezan za ostvarenje ugovorenih poslova Dalekovod grupe u odnosu na plan*

- (a) Ako ostvareni ugovoreni poslovi Dalekovod grupe budu 85% ili manji od 85% od planiranih za pojedinu poslovnu godinu, član Uprave ne ostvaruje pravo na Varijabilni primitak u odnosu na taj kriterij.
- (b) Ako ugovoreni poslovi Dalekovod grupe budu veći od 85%, a manji ili jednaki 100% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka koji se obračunava primjenom linearne interpolacije unutar navedenog raspona ostvarenja (za svaki cijeli postotak umanjnja ostvarenih ugovorenih poslova Dalekovod grupe u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih ugovorenih poslova Dalekovod grupe, Varijabilni primitak po tom kriteriju umanjuje se za 6,66%).
- (c) Ako ugovoreni poslovi Dalekovod grupe budu veći od 100%, a manji ili jednaki 110% u odnosu na planirane, član Uprave ostvaruje pravo na iznos Varijabilnog primitka kako slijedi: za svaki cijeli postotak uvećanja ostvarenih ugovorenih poslova Dalekovod grupe u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih ugovorenih poslova Dalekovod grupe, Varijabilni primitak uvećava se za 2%, a najviše do 120% iznosa Varijabilnog primitka za ovaj kriterij (101% ostvarenja rezultata je 102% isplata, 110% ostvarenja rezultata je 120% isplata).
- (d) Ako ugovoreni poslovi Dalekovod grupe budu veći od 110% u odnosu na planirano, član Uprave ostvaruje pravo na 120% Varijabilnog primitka koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij.

Udio cilja vezanog za ostvarenje ugovorenih poslova u ukupnom varijabilnom dijelu primitka iznosi 20%.

Nefinancijski ciljevi koji se utvrđuju za svaku poslovnu godinu, a čiji udio cilja vezanog za ostvarenje nefinancijskih ciljeva u ukupnom varijabilnom dijelu primitka iznosi 10%.

U 2026. godini očekuje se da će varijabilni primitak na temelju rezultata ostvarenog u 2025. godini iznositi 183.483,76 eura (bruto I) za sve članove Uprave.

# Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. za 2025. godinu

## 1.3. Dugoročni plan nagrađivanja u dionicama (DPN)

Politikom primitaka članova Uprave određuju se uvjeti i način izračuna nagrada za članove Uprave u Društvu, kao i uvjeti, način i relevantna razdoblja za nagrađivanje u dionicama Društva. Predsjednik i član Uprave imaju pravo na DPN za vrijeme trajanja mandata, osim ako DPN-om nije drukčije određeno. Iznos DPN-a koji je određen za svakog člana Uprave umanjuje se za iznos poreza i prireza koji otpadaju na svakog od njih, a umanjeni iznos dijeli se s cijenom koja se izračunava kao ponderirani prosjek svih cijena ostvarenih na uređenom tržištu u zadnja tri mjeseca u tekućoj godini (godini za koju se računa iznos nagrade članova Uprave sukladno DPN-u), ne uzimajući u obzir blok transakcije zaokružen na prvi niži cijeli broj dionica. Propisane poreze i prireze snosi Društvo. Ograničenje prava raspolaganja dionicama odnosi se na period od dvije godine, počevši od dana dodjele dionica tijekom kojeg članovi Uprave ne smiju prodati, darovati, založiti i/ili na bilo koji drugi način raspolagati dionicama.

**U 2025. godini rezerviran je iznos DPN-a od 74.828 EUR za sve članove Uprave.**

## 1.4. Ostali primici

Uz fiksne i varijabilne primitke (Varijabilni primici i Dugoročni plan nagrađivanja u dionicama), članovi Uprave ostvaruju sljedeća prava:

- 1) osiguranje života za slučaj smrti, doživljenja odnosno invalidnosti koja može nastupiti kao posljedica nesreće ili profesionalnog oboljenja
- 2) osiguranje za potrebe dodatnih troškova liječenja i/ili liječenja u inozemstvu
- 3) policu dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja koja uključuje, između ostalog i godišnji preventivni zdravstveni pregled
- 4) pravo na korištenje službenog motornog vozila u vlasništvu ili posjedu Društva za službene i osobne potrebe 24 sata/dan (pri čemu se korištenje vozila za osobne potrebe smatra plaćom u naravi); u skladu s odlukom i aktima Društva
- 5) naknadu za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u skladu s odlukom i aktima Društva
- 6) pravo na naknadu troškova koje član Uprave ima u obavljanju svoje funkcije

Za vrijeme trajanja ugovorne zabrane utakmice, Društvo je obvezno isplaćivati članu Uprave mjesečnu naknadu u iznosu  $\frac{1}{2}$  bruto osnovne plaće člana Uprave. Navedena naknada predstavlja bruto iznos naknade iz kojeg će Društvo obračunati i platiti sve poreze, prireze i doprinose što takvu isplatu terete, a sukladno pozitivnim propisima.

## 1.5. Trajanje menadžerskog Ugovora

(1) Trajanje menadžerskog Ugovora uvjetovano je dužinom razdoblja na koje se imenuje član Uprave s time da Društvo može sklopiti Ugovor na razdoblje do najviše 5 godina.

(2) Ugovor prestaje istekom razdoblja na koje je sklopljen, ostavkom člana Uprave, opozivom člana Uprave ili navršanjem od strane člana Uprave 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

## 1.6. Otpremnina

U slučaju isteka mandata i isteka Ugovora, ako članu Uprave mandat ne bude produljen ili ne prihvati eventualno ponuđeni posao u Društvu, član Uprave ima pravo na otpremninu u visini od 3 (tri) do najviše 10 (deset) fiksnih bruto osnovnih mjesečnih plaća. Visina otpremnine vezana je uz razdoblje obavljanja poslova člana Uprave u Grupi KONČAR.

U slučaju opoziva člana Uprave član Uprave gubi pravo na otpremninu, osim ako je riječ o opozivu zbog trajne bolesti i nesposobnosti za vođenje Društva.

# Izješće o primicima članoa Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. za 2025. godinu

Ako član Uprave za vrijeme trajanja Ugovora navrší 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža Ugovor i radni odnos prestaje te član Uprave ima pravo na otpremninu u visini od 3 (tri) do najviše 10 (deset) fiksnih bruto osnovnih mjesečnih plaća ovisno o razdoblju obavljanja poslova člana Uprave u Grupi KONČAR.

Iznosi otpremnine iz prethodnih stavaka ove točke ove Politike predstavljaju bruto iznos otpremnine iz kojeg će Društvo platiti sve poreze (na dohodak i slično), doprinose i/ili druga slična davanja što takvu isplatu terete, sukladno pozitivnim propisima.

## 1.7. Odgode i povrati primitaka

Društvo nema odgode ni razdoblja za koja se odgađa isplata dijela primitka i Društvo nema pravo zahtijevati vraćanje varijabilnih dijelova primitaka.

## 2. PRIMICI ČLANOVA UPRAVE TIJEKOM 2025. GODINE (bruto 1, EUR)

Ime i prezime	Funkcija	Bruto 1 primitci za 2025. godinu u eurima									
		Fiksna plaća	Udio u primicima	Varijabilni primitci	Udio u primicima	Ostali fiksni primitci	Udio u primicima	Otpremnina i neiskorišteni GO	Udio u primicima	Ukupni primitci	Ukupno
Eugen Paić-Karaga	Predsjednik Uprave	97.920,00	47,05%	97.160,00	46,69%	13.023,37	6,26%		0,00%	208.103,37	100,00%
Tvrtko Zlopaša	Član Uprave	87.480,00	48,12%	89.237,00	48,08%	5.093,04	2,80%		0,00%	181.810,04	100,00%
<b>UKUPNO PRIMICI ČLANOVA UPRAVE</b>											
<b>BROJ ČLANOVA UPRAVE</b>											
Prosječan primitak članova Uprave											194.956,71

Društvo je tijekom 2025. godine isplatilo razmjerni dio bonusa za 2024. godinu Tomislavu Rosandiću u iznosu od 17.050,00 EUR kojem je mandat redovito prestao 31.3.2024. godine.

Članovima Uprave se tijekom 2025. godine nije isplatila ili se obvezala isplatiti treća osoba u vezi s poslovima koje je obavljao kao član Uprave.

Tijekom 2025. godine nije bilo redovitog i prijevremenog prestanka članstva u Upravi, a time niti isplata primitaka po toj osnovi.

## 3. USPOREDNI PRIKAZ KRETANJA KONSOLIDIRANIH PRIHODA I KONSOLIDIRANE DOBITI, GODIŠNJEG PRIMITKA PO RADNIKU I PRIMANJA ČLANOVA UPRAVE

U 2025. godini prihod Društva iznosio je 212.614.543 EUR a dobit 11.810.950 EUR. Odnos prosječnih primitaka članova Uprave i prosječnih primitaka radnika je 1:3,96.

Izračun prosječnog primitka članova Uprave uzima u obzir sve fiksne i varijabilne primitke kako su definirani u točki I. Prosječni mjesečni primitak radnika baziran je na isplaćenju bruto plaći, naknadi prijevoza na posao i s posla, jubilarnoj nagradi, regresu, daru djeci na bazi svih zaposlenika zaposlenih na puno radno vrijeme u 2025. godini isključivši predsjednika i članove Uprave Društva.

Godina	Ukupan prihod	Neto dobit/(gubitak)	Prosječan bruto primitak po radniku	Prosječan bruto primitak članova Uprave
2022.	102.180.481	261.644	31.146	140.580
2023.	124.301.605	(4.745.587)	36.236	117.989
2024.	138.301.043	2.615.160	42.093	176.466
2025.	212.614.543	11.810.950	49.255	194.956

# Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. za 2025. godinu

## 4. PRIMICI ČLANOVA NADZORNOG ODBORA U 2025. GODINI

Nadzorni odbor broji ukupno pet članova. Sukladno odluci Glavne skupštine Društva od 30.06.2022. godine članovi Nadzornog odbora (uključivo predsjednik i zamjenik predsjednika) nemaju pravo na nagradu za svoj rad osim člana Nadzornog odbora koji je predstavnik radnika kojem se utvrđuje pravo na nagradu za rad u mjesečnom bruto iznosu od 530,89 EUR. U tom smislu isplaćena je naknada za rad Draženu Buljiću (član NO – predstavnik radnika od siječnja do studenog 2025. ) u iznosu 5.839,79 EUR te Daliboru Štrleku (član NO – predstavnik radnika od prosinca 2025. na dalje) 530,89 EUR. Pored utvrđenih prava iz prethodne rečenice, Društvo nema obvezu isplate primitaka po bilo kojoj osnovi prema niti jednom članu Nadzornog odbora u svezi njihovog obavljanja rada u Nadzornom odboru Društva.

## ZAVRŠNE ODREDBE

Ovo izvješće o primicima, kao i izvješće revizora o ispitivanju izvješća o primicima Društvo će objaviti i učiniti besplatno dostupnim na razdoblje od deset godina na svojim internetskim stranicama nakon što Uprava donese odluku o Izvješću u skladu sa zakonom.

## ODOBRAVANJE IZVJEŠĆA

Izvješće o primicima Uprave i Nadzornog odbora Dalekovod d.d. odobrila je i usvojila Uprava i Nadzorni odbor dana 15.4.2026. godine.



---

Eugen Paić-Karega

*Predsjednik Uprave*



---

Gordan Kolak

*Predsjednik Nadzornog odbora*



---

Tvrtko Zlopaša

*Član Uprave*