



Strategija održivosti

2024.-2026.

Connecting worlds, *building the future*



Uslijed sve intenzivnijeg razvoja održivosti kao društvenog i gospodarskog okvira, poduzeća trebaju donositi brze i konkretne odluke kako bi odgovorila na sve zahtjevnija očekivanja dionika, regulatorne izazove i trendove. Rastuća svijest o potrebi očuvanja okoliša i klime i stvaranja pravednijeg društva na globalnoj razini, promijenila je očekivanja dionika.

Donošenje Strategije održivosti Dalekovod smatra početkom novog strateškog ciklusa te inicijalnom fazom provođenja sveobuhvatnih promjena i inicijativa kako bi se osigurala učinkovita integracija okolišnih, društvenih i upravljačkih kriterija u poslovanje.

Prva strategija održivosti Dalekovoda

Razvijena je u skladu s osam prioriternih područja Dalekovod Grupe koja pokrivaju smanjenje emisija iz opsega 1 i 2, uz podršku net-zero tranziciji, smanjenje nastanka otpada te odgovorno korištenje ambalažnih materijala, osiguranje zdravog i sigurnog radnog okruženja za sve zaposlenike, promicanje uključivosti, raznolikosti i jednakih mogućnosti, omogućavanje profesionalnog razvoja i rasta zaposlenicima, privlačenje mladih i poticanje suradnje s obrazovnim institucijama, poticanje uključenosti u razvoj lokalnih zajednica, osiguravanje odgovornog i etičnog upravljanja te integraciju održivosti u poslovanje, osiguravanje odgovornosti u dobavljačkom lancu i postupanje u skladu s vrijednostima Dalekovoda.

OKOLIŠ

Posvećeni smo inovacijama koje su ključne za smanjenje našeg utjecaja na klimatske promjene te uspješno provođenje zelene tranzicije na globalnoj razini. Kroz stalna ulaganja u poboljšanje energetske učinkovitosti naših proizvoda, te korištenjem električne energije iz obnovljivih izvora, aktivno doprinosimo ublažavanju klimatskih promjena. Vlastitim primjerom pokazujemo kako se može graditi prosperitetan poslovni model uz istovremeno poštivanje i zaštitu okoliša.



BUDUĆNOST BEZ EMISIJA

SMANJENJE EMISIJA IZ OPSEGA 1 I 2, UZ PODRŠKU NET-ZERO TRANZICIJI

- Do 2026. razviti klimatski tranzicijski plan s projekcijom za 2030. i 2050.
- Povećanje energetske učinkovitosti za 35 % do 2026., u odnosu na 2019. godinu
- Na godišnjoj razini osigurati 100 % električne energije iz obnovljivih izvora



KRUŽNO GOSPODARSTVO

SMANJITI NASTANAK OTPADA TE ODGOVORNO KORISTITI AMBALAŽNE MATERIJALE

- 80 % otpada iz proizvodnje zbrinuto svim metodama osim odlaganja, u odnosu na 2019. godinu
- Povećanje korištenja drva i kartona iz obnovljivih izvora do 2026.

DRUŠTVO

Posebnu pažnju posvećujemo zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika, potičemo njihov osobni i profesionalni razvoj te gradimo radno okruženje koje promiče jednakost prilika. Aktivno radimo na povećanju zapošljavanja osoba s invaliditetom, unaprjeđujemo uvjeta za sve roditelje te svjesni važnosti rodne ravnopravnosti, povećavamo zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama. Pružamo posebnu podršku stranim radnicima u integraciji i podržavamo naše zaposlenike koji rade na međunarodnim tržištima.



ZDRAVLJE I SIGURNOST ZAPOSLENIKA

OSIGURATI ZDRAVO I SIGURNO
RADNO OKRUŽENJE ZA SVE
ZAPOSLENIKE

- Postotak izgubljenih radnih sati zbog ozljeda na radu <1.5% do kraja 2026.
- Omogućiti pravo na dodatno zdravstveno osiguranje za sve zaposlenike
- 50% zaposlenika uključeno u edukacije prevencije stresa i promicanja važnosti mentalnog zdravlja



RAZVOJ I ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIKA

PROMICANJE UKLJUČIVOSTI,
RAZNOLIKOSTI I JEDNAKIH
MOGUĆNOSTI

- 25% žena na upravljačkim pozicijama do 2026.
- Povećanje zapošljavanja osoba s invaliditetom te poticanje inkluzivne radne okoline
- Pružanje podrške roditeljima do 15-te godine starosti djeteta
- Pružanje podrške stranim radnicima za lakšu integraciju te podrške domaćim radnicima za integraciju na stranim tržištima

DRUŠTVO

Stalno usavršavanje znanja i vještina te prilagodba potrebama i ciljevima svakog zaposlenika, temelj su dugoročne održivosti. Bez kvalitetnih ljudi, nema ni uspješnih tvrtki. Ulažemo u razvoj liderskih vještina naših menadžera kako bi mogli inspirirati i voditi svoje timove prema zajedničkim ciljevima. Potičemo suradnju i dijeljenje znanja i iskustava među zaposlenicima.



RAZVOJ I ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIKA

OMOGUĆITI ZAPOSLENICIMA
PROFESIONALNI RAZVOJ
I RAST

- Osigurati onboarding novozaposlenih
- Poticati dijeljenje znanja, vještina i iskustava
- Povećati prosječan broj sati edukacije po zaposleniku godišnje
- Izrada individualnih razvojnih planova za 100% ključnih pozicija
- Razvoj liderskih vještina i kompetencija za sve menadžere



MLADI U FOKUSU

PRIVLAČENJE MLADIH I POTICANJE
SURADNJE S OBRAZOVNIM
INSTITUCIJAMA

- Osigurati studentske i učeničke prakse i stipendije
- Suradnja s fakultetima tehničkih struka



RAZVOJ LOKALNE ZAJEDNICE

POTICATI UKLJUČENOST U RAZVOJ
LOKALNIH ZAJEDNICA

- Osažiti korporativno volontiranje

UPRAVLJANJE

Naša vizija ide dalje od ispunjavanja zakonskih obveza. Neprestano radimo na nadogradnji naših upravljačkih mehanizama kako bismo uključili ESG rizike i prilike u svaki segment našeg poslovanja. No naša ambicija ne staje samo na tome. Želimo potaknuti odgovornost u cijelom lancu vrijednosti. Nastavljamo raditi na podizanju standarda održivosti, što će nas učiniti još konkurentnijima na tržištu. Ova posvećenost odražava našu trajnu predanost odgovornom poslovanju i pozitivnom utjecaju na okoliš i zajednicu u kojoj djelujemo.



ODGOVORNO TRANSPARENTNO UPRAVLJANJE

OSIGURATI ODGOVORNO I
ETIČNO UPRAVLJANJE TE
INTEGRACIJU ODRŽIVOSTI U
POSLOVANJE

- Ugradnja ESG kriterija u procjene rizika i planove upravljanja rizicima do 2025. godine
- Kreirati ESG upravljačku arhitekturu
- Ugradnja ESG kriterija u menadžerske KPI-jeve
- Osigurati ESG edukaciju za sve zaposlenike
- Nulta stopa tolerancije za mito i korupciju
- Poboljšati informacijsku sigurnost

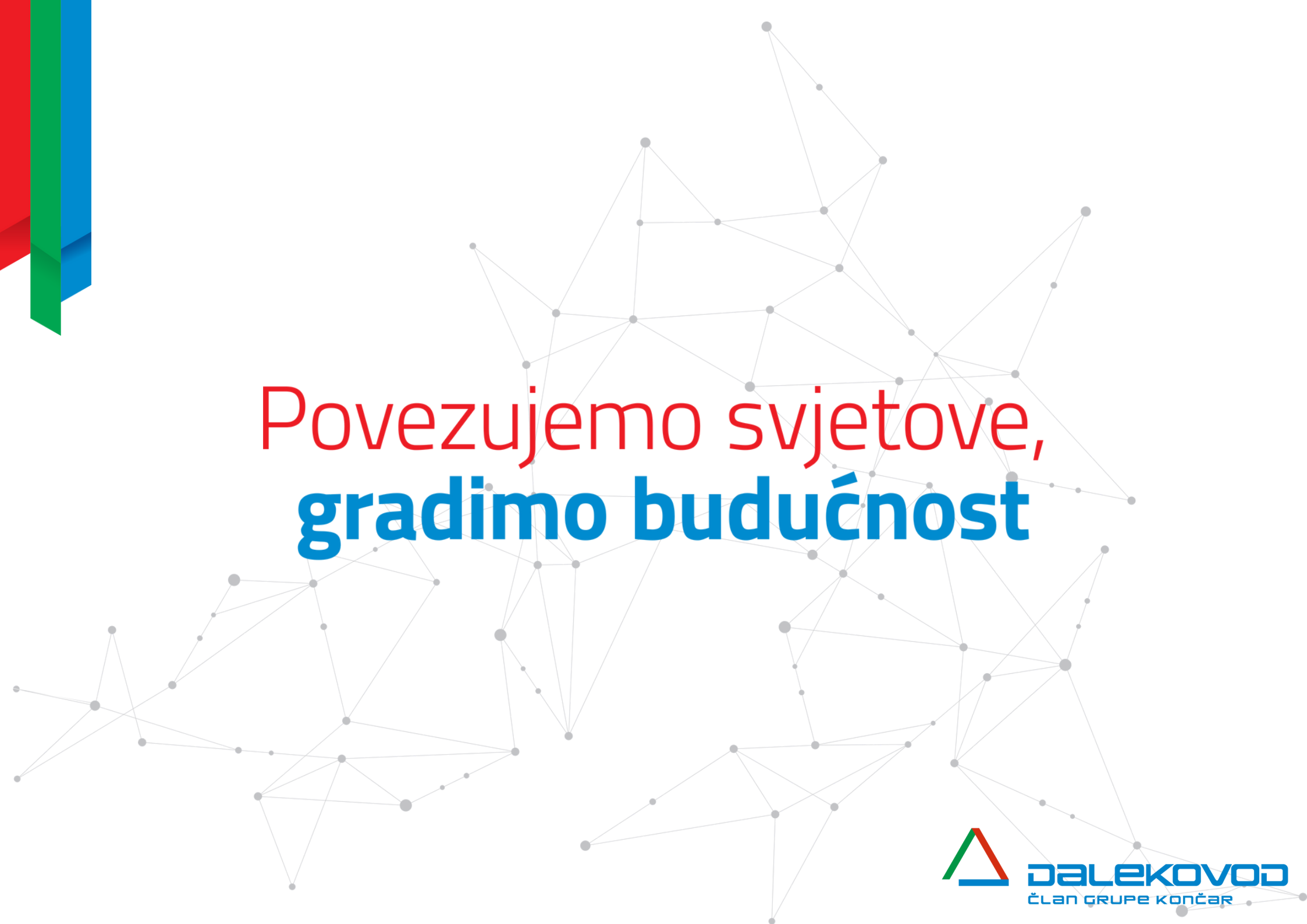


ODGOVORNI DOBAVLJAČKI LANAC

OSIGURATI ODGOVORNOST U
DOBAVLJAČKOM LANCU I
POSTUPANJE U SKLADU S
VRIJEDNOSTIMA DALEKOVODA

- 100 % strateških dobavljača provjereno za ESG rizike
- 100% dobavljača upoznato s Kodeksom postupanja za dobavljače





Povezujemo svjetove,
gradimo budućnost