

Izvešće o društvenoj odgovornosti



Sadržaj:

1. Uvodna riječ Predsjednika Uprave
2. Izvješće po Global Compactu
3. Izvješće po GRI 3
 - Profil tvrtke
 - Upravljanje, obveze, uključenost
 - Pristup upravljanju i pokazatelji učinka
 - Neizravni ekonomski utjecaji
 - Opći pokazatelji
 - Društvo
 - Odgovornost za proizvod

Uvodna riječ predsjednika Uprave

Dalekovod d.d. je i u 2008. i 2009.g. bio na mnoge načine uključen u stvaranje društveno odgovornog ozračja u okolišu i društvu. Nastojali smo održati dobru suradnju s lokalnom zajednicom, ali i svojim zaposlenicima ponuditi bolje obrazovanje i slobodne aktivnosti koje se tiču sporta, rekreacije i kulture. Ponosni smo što smo i u recesijska vremena podržali sportske klubove, kulturne institucije i događanja jer nam je cilj sudjelovati u stvaranju i oblikovanju društva znanja te otvoriti neke nove putove i mogućnosti za mlade ljude.

Naši poslovni rezultati za 2008. i 2009.g. godinu su u skladu s očekivanjima. Naime, ostvarili smo rast proizvodnje, prodaje i dobiti u skladu s poslovnim planovima, nastavili smo aktivnosti na razvojnim projektima, osuvremenjivanju i poboljšanju proizvodnje, zapošljavanju novih ljudi (pretežito mladih i stručnih) te prodaji na novim tržištima. Najznačajniji izvoz ostvaren je na tržišta Norveške, Albanije, Kazahstana i Crne Gore dok je i dalje zadržana suradnja s većinom zemalja u koje izvozimo svoje proizvode.

U ovom izvješću objedinjeni su pokazatelji za najznačajnije aktivnosti na planu društveno odgovornog poslovanja u 2008 i 2009.g. godini. Time se smo se željeli uvrstiti u grupaciju kompanija koje ne samo da prepoznaju potrebu ozbiljnog djelovanja na području društvene odgovornosti, nego izvještavanjem po svjetski prihvaćenim principima otvaraju mogućnost za podjelu odgovornosti za daljnji razvoj Dalekovoda sa svim poslovnim partnerima, suradnicima, institucijama i ostalim dionicima.

S poštovanjem,

Predsjednik Uprave Dalekovoda d.d.
mr.sc.Luka Miličić

NAČELO 1

Kompanije moraju podržati i poštovati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava unutar svog područja utjecaja

- Kolektivnim ugovorom i drugim aktima definirana su prava iznad zakonskih, te sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja za sve zaposlenike Dalekovod Grupe.
- Dalekovod d.d. poštuje važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štiti ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika.
- Dalekovod d.d. ne dopušta niti u kojem pogledu diskriminaciju ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, vjere, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja.
- Načelo jednake plaće za rad jednake vrijednosti primijenjeno je u cijeloj organizaciji.
- Sukladno svojoj strategiji razvoja kao društveno odgovorne kompanije, Dalekovod d.d. Zagreb je godinama aktivan na području sponzorstva humanitarnih aktivnosti, znanosti i obrazovanja, kulture i umjetnosti, sporta, održivog razvoja i zdravlja. Cilj nam je stvaranje društva znanja i stvaranje perspektiva za mlade ljude. U tom kontekstu odnosima s lokalnom zajednicom daje dodatnu dimenziju ulaganjem u razne projekte: 1) sponzorstvo humanitarne akcije „Korak u život“ (smještaj osoba kojima prestaje pravo korištenja domova za nezbrinutu djecu), 2) pokroviteljstvo Nagrade za inovacije u visokim tehnologijama VIDI E-novation , 3) Potpora vaterpolistima HAVK Mladost, 4) potpora za Hrvatsko društvo za menopauzu, 5) dani branitelja u Ninu 2009.g. i dr.

NAČELO 2

Tvrtke se moraju pobrinuti da ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava

Dalekovod d.d. Zagreb potpisao je izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, čime je prihvatio obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju te vlastitim zaposlenicima.

- Dalekovod d.d. posluje uz poštivanje Ustava i zakonskih propisa koji zabranjuju prisilni ili obvezatni rad

NAČELO 3

Kompanije trebaju podržavati slobodu udruživanja i stvarno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje

- Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja dostupna je za svakog zaposlenika Dalekovoda d.d.
- Zaposlenici Dalekovoda d.d. su i članovi sindikata i to:
Sindikata graditeljstva Hrvatske: 87 zaposlenih
Sindikata metalaca Hrvatske: 279 zaposlenih

NAČELO 4

Kompanije trebaju iskorijeniti sve oblike prisilnog i neslobodnog rada

- Dalekovod d.d. posluje uz poštivanje Ustava i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilni ili obvezatni rad.
- Dalekovod d.d. promiče sposobnost i stručnost svakog pojedinca pri radu, osiguravajući svakom zaposleniku stručno usavršavanje, vrednovanje rada i napredovanje jer to pridonosi zadovoljstvu svakog zaposlenika, a time i cijelog kolektiva.

NAČELO 5

Kompanije moraju ukinuti dječji rad

- Dalekovod d.d. posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad i ne zapošljava djecu ni u kakvim poslovnim aktivnostima.

NAČELO 6

Kompanije trebaju uklanjati diskriminaciju pri zapošljavanju i na poslu

- U Dalekovodu d.d. se pri zapošljavanju promiče pošten odnos prema svima, bez obzira na spol, vjeru, rasu, nacionalnu ili političku pripadnost, dob, obiteljski status, osobnu značajku, uvjerenje i invaliditet.
- Osnovne plaće muškaraca i žena u svim kategorijama zaposlenika su identične.
- Pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju drugih relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela jednakopravnosti i ujednačenih kriterija.

NAČELO 7

Kompanije trebaju pažljivo i obzirno pristupiti pitanjima okoliša

- Dalekovod d.d. kao ekonomski uspješna i društveno odgovorna kompanija posebnu pozornost posvećuje i zaštiti prirodnih resursa. Dalekovod d.d. ima definiranu Politiku upravljanja okolišem, s kojom su upoznati svi zaposlenici, te upravlja svim aspektima okoliša, smanjujući negativne utjecaje svojih aktivnosti te trajno poboljšavajući postignute rezultate na području upravljanja okolišem.

NAČELO 8

Kompanije moraju poticati promociju veće odgovornosti prema okolišu

- Politike i ciljevi zaštite okoliša ostvaruju se kroz uspostavljene sustave upravljanja okolišem, njihovom certifikacijom i trajnim poboljšanjem normi prema sustavu upravljanja kvalitetom (ISO 9001), sustavu upravljanja okolišem (ISO14001) i sustavu upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu (OHSAS 18001).
- Dalekovod d.d. se ubraja u proizvođače čija oprema uspješno radi u raznim klimatskim i prirodnim okruženjima bez štetnih posljedica na okruženje i kontinuirano djeluje na razvoju proizvoda koji doprinose tom cilju.

NAČELO 9

Kompanije trebaju poticati razvoj i širenje tehnologija neškodljivih za okoliš

Energetska učinkovitost kao načelo nastoji se primjenjivati gdje god je to tehnološki i ekonomski izvedivo. Kad je riječ o inicijativama koje je Dalekovod d.d. poduzeo, svakako treba napomenuti da se u Dalekovod-Cinčaonici d.o.o. (članica Dalekovod Grupe) koristi tehnologija koja je izabrana kao ona koja će najmanje utjecati na okoliš u postupku proizvodnje tj. cinčanja.

Isto tako kontinuirano ulažemo u nove tehnologije te razvijamo nove proizvode u skladu s načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije (vjetroelektreane), solarne elektreane, kogeneracijska postrojenja i dr.

NAČELO 10

Kompanije se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i potkupljanje.

- U Dalekovod d.d. korupcija se tretira kao neprihvatljiva, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja.
- Statutima društva i izjavama o osnivanju društava deklarirali smo da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i odobreni od strane nadzornih odbora .
- Dalekovod d.d. ne daje donacije političkim strankama niti sponzorira ili donira bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu.

Profil kompanije

Dalekovod d.d. je moderna organizacija koja pruža usluge inženjeringa, proizvodnje i izgradnje. Tvrтка je specijalizirana za izvođenje ugovora po sistemu "ključ u ruke" u slijedećim područjima:

- elektroenergetskih objekata, posebice dalekovoda od 0,4 do 1000 kV
- transformatorskih stanica svih tipova i naponskih nivoa do 500 kV
- zračnih, podzemnih i podvodnih kabela do 110 kV
- telekomunikacijskih objekata
- svih vrsta mreža i antena
- proizvodnje ovjesne i spojne opreme za sve vrste dalekovoda i transformatorskih stanica od 0,4 do 1000 kV
- izrade i ugradnje svih metalnih dijelova za prometnice, a posebice za: cestovnu rasvjetu, zaštitne ograde i signalizaciju u prometu
- rasvjete tunela i upravljanja prometom
- elektrifikacije željezničkih pruga i tramvaja u gradovima

1993. postao je dioničko društvo.

Danas Dalekovod grupa ima cca 2200 zaposlenika.

Dalekovod d.d. ima dugogodišnje iskustvo u ispitivanju i kontroli kvalitete svojih proizvoda, pazeći oduvijek na zaštitu okoliša i druge ekološke zahtjeve. Pritom se posebna pozornost posvećuje zaštiti na radu, zaštiti od požara, kemijskih i drugih opasnosti na radu.

Elementi strategije Dalekovoda

Vrednovanjem znanja, Investiranjem u razvoj, Zauzimanjem za izvrsnost, Inkorporiranjem novih tehnologija, Jačanjem tržišnog položaja, Afirmacijom struke – biti uspješna tvrtka.

Misija: Važnim infrastrukturnim djelatnostima – elektroenergetici, cestovnom i željezničkom prometu i telekomunikacijama nudimo cjelovitu uslugu, a stvaranje dodane vrijednosti temeljimo na sinergiji proizvodnje, izgradnje, montaže i inženjeringa. Pouzdani smo partner našim klijentima na hrvatskom, europskom, azijskom i afričkom tržištu, a njihovo zadovoljstvo poslovnom izvrsnošću i vrhunskom kvalitetom naše usluge pogoduje našem ugledu. Okosnicu poslovanja čine posebna znanja i vještine naših zaposlenika, organiziranih u tvrtki koja prolazi stalni proces učenja i sposobna je brzo prilagoditi se turbulentnim promjenama na tržištu. Značajni udio vlasništva je u rukama sadašnjih i bivših zaposlenika, što jamči vrlo visoku razinu poslovne motiviranosti i njihove lojalnosti. Društveno smo odgovorna tvrtka, koja vodi brigu o usklađenosti našeg razvoja s razvojem i interesima šire zajednice te načelima zaštite okoliša.

Ciljevi:

- Povećati tržišni udio u regiji srednje i jugoistočne Europe uz zadržavanje vodeće uloge na domaćem tržištu koristeći pri tome različite oblike povezivanja, spajanja ili preuzimanja.
- Biti prvi izbor klijenata zbog naših konkurentskih prednosti, a ponajviše zbog kvalitete proizvoda i usluga te poštivanja rokova.
- Osigurati rast prihoda od prodaje uz povećanje opsega proizvodnje.

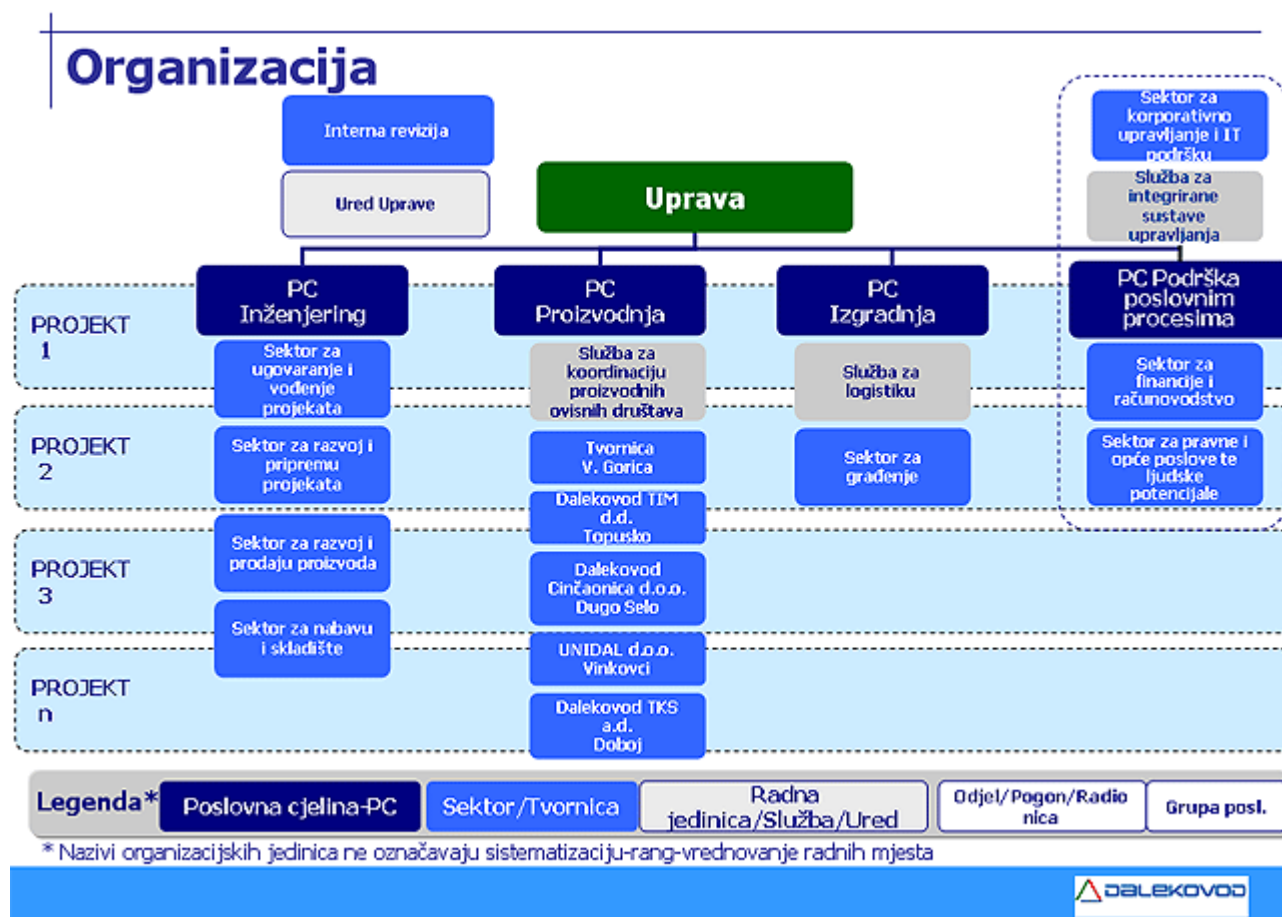
- Smanjiti troškove proizvodnje i režije unapređivanjem tehnologije rada te smanjenjem broja lokacija.
- Povećavati bruto profitnu stopu.
- Trajno udovoljavati ukusima i željama klijenata, zaposlenika i menadžmenta, stvarati kolektivni duh pripadnosti tvrtci te razvijati timski rad, pri tome inzistirajući na visokoj odgovornosti uz istovremeno značajno ulaganje u stručnu izobrazbu i motivaciju.

Dalekovod d.d. Zagreb organiziran je u nekoliko poslovnih cjelina:

- Poslovna cjelina Inženjering
- Poslovna cjelina Proizvodnja
- Poslovna cjelina Izgradnja
- Poslovna cjelina Podrška poslovnim procesima

Tablica 1.

Organizacijska struktura - Dalekovod d.d. Zagreb



Vlasnička struktura

Dalekovod je dioničko društvo koje je u cijelosti privatna tvrtka. Temeljni kapital društva iznosi 229.381.200,00 kuna i podijeljen je na 2.293.812 redovnih dionica serije A nominalne vrijednosti 100 kn po dionici.

Do sada su u Dalekovodu provedena dva plana zaposleničkog stjecanja vlasništva trezorskih dionica - ESOP 2000 i ESOP 2001 (Employee Stock Ownership Plan-ESOP)- 2000. godine sa 53 posto zaposlenih i 2001. godine s 37 posto radnika, i to tako da je ukupno 37 posto temeljnog kapitala Društva prodano radnicima. Efekti uspješno provedenog ESOP programa vidljivi su i na izvrsnim poslovnim pokazateljima za što je važan čimbenik motivacija svih zaposlenika Dalekovoda d.d.

Tablica 2.

Stanje vrijednosnih papira na dan: 29.4.2010.

Vlasnik/nositelj računa	Stanje	[%]	Vrsta računa	Mjesto
1. CTG D.O.O.	352.474	15,37	Osnovni račun	ZAGREB, HRVATSKA
2. HRVATSKA POŠTANSKA BANKA D.D./KAPITALNI FOND D.D.	44.071	1,92	Skrb. račun	ZAGREB, HRVATSKA
3. DALEKOVOD D.D. (1/1)	43.934	1,92	Osnovni račun	ZAGREB, HRVATSKA
4. PBZ D.D.	36.341	1,58	Skrb. račun	ZAGREB, HRVATSKA
5. ERSTE & STEIERMARKISCHE BANK D.D.	31.061	1,35	Skrb. račun	RIJEKA, HRVATSKA
6. SOCIETE GENERALE-SPLITSKA BANKA D.D./AZ OBVEZNI MIROVINSKI FOND	26.348	1,15	Skrb. račun	SPLIT, HRVATSKA
7. RAIFFEISENBANK AUSTRIA D.D.	25.381	1,11	Skrb. račun	ZAGREB, HRVATSKA
8. ZAGREBAČKA BANKA D.D.	23.627	1,03	Skrb. račun	ZAGREB, HRVATSKA
9. MILIČIĆ LUKA	22.469	0,98	Osnovni račun	ZAGREB, HRVATSKA
10. Grupa računa na kojima je uknjižena ista količina vr. papira	19.463	0,85	-	
Ukupno:		27,25		

Stanje vrijednosnih papira prvih deset računa s najvećom količinom vrijednosnih papira za vrijednosni papir DLKV-R-A može se vidjeti na www.sda.hr

Pokazatelji veličine organizacije

Poslovne djelatnosti

DALEKOVOD GRUPU čine sljedeće tvrtke:

U Republici Hrvatskoj

- DALEKOVOD za inženjering, proizvodnju i izgradnju
- Dalekovod Projekt d.o.o. za projektiranje, nadzor, konzalting i inženjering
- Dalekovod Cinčaonica d.o.o. za poslove cinčanja
- Dalekovod TIM d.d. - Tvornica istegnutih metala
- Unidal d.o.o. za proizvodnju otkivaka
- Dalekovod Professio d.o.o. za poslovanje nekretninama, trgovinu, savjetovanje, upravljanje i usluge
- Dalekovod Eko d.o.o. za energetiku
- Dalekovod Ulaganja d.o.o. za poslovne usluge
- Dalekovod-Emu d.o.o. za proizvodnju, trgovinu i usluge
- Velika Popina d.o.o. za usluge
- Dalekovod Adria d.o.o. za poslovne usluge .

U svijetu:

- Dalekovod d.o.o. Mostar, Bosna i Hercegovina
- Dalekovod TKS Dobož a.d., Tvornica konstrukcija i stubova a.d. Dobož, Bosna i Hercegovina
- Dalekovod Inženjering in trgovina d.o.o., Ljubljana, Slovenija
- Dalcom GmbH, Freilassing, Njemačka
- Dalekovod Poljska Spolka Akcyjna, Varšava, Poljska
- Dalekovod Namibija, Dalekovod Engineering and construction company Namibia, Proprietary Limited, Windhoek, Namibija.
- Cindal d.o.o. za poslove cinčanja, Dobož, Bosna i Hercegovina
- Dalekovod O.I.E., Skopje, Makedonija
- Dalekovod Kosovo, Priština, Kosovo
- Dalekovod Ukrajina d.o.o., Kijev, Ukrajina.

Podružnice:

- Dalekovod NUF, Tonsberg, Norveška
- Dalekovod AG Zweigniederlassung, Freilassing, Njemačka
- Dalekovod Albanija, Tirana, Albanija
- Dalekovod Skopje, Skopje, Makedonija
- Dalekovod Kazahstan, Astana, Kazahstan
- Dalekovod Kosovo, Priština, Kosovo
- Dalekovod utibu a Islandi, Keflavik, Island.

Predstavništvo:

- Dalekovod Ukrajina, Kijev, Ukrajina.

ISO sustavi

Dalekovod d.d. ima uspostavljene i primijenjene sljedeće sustave upravljanja:

- sustav upravljanja kvalitetom
- sustav upravljanja okolišem
- sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu

Dalekovod d.d. nositelj je certifikata izdanog od strane Lloyd's Register Quality Assurance za Sustav upravljanja kvalitetom ISO 9001:2000 i aktivnosti zavarivanja sukladno zahtjevima EN 729-2 i Sustav upravljanja okolišem ISO 14001:2004, certifikata izdanog od strane RWTÜV za Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću OHSAS 18001, te certifikata za metalne konstrukcije DIN 18800-7:2002 izdanog od strane SLV München.

Dalekovod-Laboratorij za elektromehanička i kemijska istraživanja je akreditiran prema zahtjevima norme HRN EN ISO/IEC 17025:2006 priznate od strane Hrvatske akreditacijske agencije.

Dalekovod d.d. posjeduje znak kvalitete hrvatskog proizvoda.

› [Temeljne poslovne djelatnosti](#)

Na temelju članka 37. stavka 3.4. Zakona o gradnji (Narodne novine, br. 175/03 i 100/04) u vezi sa člankom 353.stavkom 2. podstavkom 2. Zakona o prostornom uređenju i gradnji (NN, br. 76/07) i članka 3. stavka 2. Pravilnika o uvjetima i mjerilima za davanje suglasnosti za započinjanje djelatnosti građenja (NN, br.89/06 i 139/06) Dalekovod d.d. je dobio suglasnost Ministarstva zaštite, prostornog uređenja i graditeljstva za obavljanje djelatnosti građenja i izvođenja pojedinih radova na građevinama što se može provjeriti na <http://www.mzopu.hr/>.

U ovom izvješću se želi istaknuti da je Dalekovod d.d dobio suglasnost za:

1. građenje građevina i skupine zahtjevnosti (izgradnja zgrada, inženjerske građevine-niskogradnja i infrastruktura)
2. izvođenje pojedinih građevinskih radova na građevinama I, II, III, IV skupine zahtjevnosti (konstrukcije zgrada, konstrukcije inženjerskih gradnji, niskogradnje i infrastrukture, izgradnja kolnika, izgradnja željeznica, tuneli i podzemne građevine, hidroradovi, drenaže i cjevovodi, radovi rušenja,zemljani radovi, geotehnički radovi, uređenje okoliša, sportskih terena i igrališta, privremeni građevinski radovi koji zahtijevaju specijalno izvođenje i opremu, elektroinstalacije i instalacije do 1 kV,

elektroinstalacije i instalacije između 1 kV i 36 kV, elektroinstalacije i instalacije preko 36 kV)

3. izvođenje manje složenih građevinskih radova na građevinama I, II, III, IV skupine zahtjevnosti (završni građevinski radovi na zgradama vanjski i unutarnji, instalacijski i izolacijski radovi)
4. izvođenje specijalističkih radova na građevinama skupine zahtjevnosti I, II, III, IV (građevinski radovi)

Gore navedena suglasnost je u skladu s djelatnostima upisanima u Statut društva Dalekovoda d.d.

Upravljanje, obveze i uključenost

> Upravljanje

Dalekovod d.d. je matica Dalekovod Grupe koju čini još 22 društava, 7 podružnica i jedno predstavništvo (koje je ovlašteno obavljati komercijalnu djelatnost) u inozemstvu.

Osnovna djelatnost matice je upravljanje radom ovisnih društava preko nadzornih odbora ovisnih društava u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom Dalekovoda d.d. i Statutima društava te gospodarenje dijelom imovine koja nije uložena u društva.

Upravu Društva čine Luka Miličić (predsjednik Uprave) i članovi Uprave Krešo Kraljević i Tomislav Belamarić.

Temeljem odredbi Zakona o trgovačkim društvima i Statuta Dalekovoda d.d. Glavna skupština donosi odluke o izboru i opozivu članova Nadzornog odbora Društva. Nadzorni odbor Društva ima sedam članova i čine ga: Marijan Pavlović (predsjednik), Željko Poljak (zamjenik predsjednika) te Velimir Đurđević, Ivan Radotić, Dinko Markoljević, Alda Zaninović i Anđa Bošković (članovi). Sukladno ovlaštenjima utvrđenim Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom društva i Poslovníkom o radu Nadzornog odbora Dalekovoda d.d., Nadzorni odbor nadzire vođenje poslova Društva. Sjednice Nadzornog odbora održavaju se najmanje četiri puta godišnje (a po potrebi i češće); na njima članovi Nadzornog odbora razmatraju strategiju i plan poslovanja Društva. Nadzorni odbor djeluje isključivo kao jedinstveno tijelo upravljanja i nadzora; definirani su pododbori (komisije) s posebnim zaduženjima.

Ovisnim društvima upravljaju uprave društava/direktori. U svakom društvu poslovanje nadzire nadzorni odbor (koji ima tri do pet članova) i koji predstavlja vlasnike.

Dalekovod d.d. u nadzornim odborima društava predstavljaju predstavnici koje imenuje Društvo. U skladu sa Zakonom o radu i zaposlenici imaju svog predstavnika u Nadzornom odboru. Što se tiče općenitog djelovanja dioničara na upravljačke procese, ono je definirano Zakonom o trgovačkim društvima.

Naknade članovima Nadzornog odbora su fiksne i ne ovise o nazočnosti na sjednicama. Kvalifikacije i stručnost članova Nadzornog odbora za strateško usmjeravanje organizacije u pogledu ekonomskih, ekoloških i društvenih pitanja ne vrednuju se posebno. No, od članova Nadzornog odbora očekuju se znanja i sposobnosti za prepoznavanje rizika i prilika koje proizlaze iz djelovanja Dalekovoda d.d. i iz okruženja (što uključuje i pitanja društvene odgovornosti u poslovanju). U tu svrhu organiziraju se dodatna usavršavanja članova Nadzornog odbora. Potrebno je dodatno usavršavati postupke Nadzornog odbora za obavljanje nadzora nad upravljanjem ekonomskim, ekološkim i društvenim učinkom, uključujući značajne rizike i prilike te pridržavanje ili poštivanje međunarodno dogovorenih standarda, kodeksa ponašanja i načela.

Nadzorni odbor ima svoje pododbore koji svojim djelovanjem olakšavaju rad Nadzornom odboru raspravljajući o pitanjima u njegovoj nadležnosti i dajući svoj doprinos prijedlozima odluka, iznoseći razloge za i protiv njihova prihvaćanja.

Nadzorni odbor može oformiti sljedeće pododbore:

- pododbor za strategiju i odnose s interesno utjecajnim skupinama,
- pododbor za reviziju,
- pododbor za imenovanje i nagrađivanje.

Povelje, načela i standardi koje organizacija potpisuje ili podupire.

Dalekovod d.d. d.d. potpisao je Izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, koju je u svibnju 2005. potvrdila Skupština Hrvatske gospodarske komore.

2007.g. donesen je vlastiti Kodeks korporativnog upravljanja.

Kodeks etike u poslovanju primjenjuje se u poslovanju društva Dalekovod d.d., no potrebno je dodatno poraditi na upoznavanju zaposlenika Dalekovod Grupe i poslovnih partnera s njegovim odredbama.

Većina članica Dalekovod Grupe ima utvrđene i certificirane sustave upravljanja kvalitetom, okolišem, zdravljem i sigurnošću na radu.

› Članstva u udruženjima i stručnim organizacijama

Dalekovod d.d. član je udruge Hrvatski izvoznici, koja djeluje na promociji i zastupanju interesa hrvatskog izvoza. Dalekovod d.d. d.d. također aktivno sudjeluje i u radu Hrvatske gospodarske komore te Hrvatske udruge poslodavaca.

Dalekovod d.d. je također kao grupa, pojedino društvo ili pojedinac član sljedećih organizacija u zemlji i svijetu: CIGRE (International Council on Large Electric Systems), MIPRO (Hrvatska udruga za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju, elektroniku i mikroelektroniku), Hrvatski zavod za norme, Hrvatsko društvo za tehniku zavarivanja i Hrvatsko društvo za kvalitetu, Hrvatska komora arhitekata i inženjera u graditeljstvu.

Dalekovod d.d. je član Hrvatske gospodarske komore i to u Sektoru za industrije: Udruženje proizvodnje metala i proizvoda od metala, Udruženje proizvodnje električne i optičke opreme, Udruženje energetike - Zajednica obnovljivih izvora energije. Član Hrvatsko-austrijske trgovinske komore, HRO Cigre, CIRED i dr.

Slijedom ovih članstava stručnjaci Dalekovoda d.d. svake godine svojim radovima sudjeluju na stručnim skupovima u zemlji i inozemstvu, na kojima prezentiraju radove, rješenja i proizvode Dalekovoda d.d. Sponzorstvima i aktivnim uključivanjem u pripremu i održavanje skupova koji se održavaju u Hrvatskoj, Dalekovod d.d. također izravno pomaže radu stručnih organizacija, smatrajući ih važnim mjestima promocije vlastitog znanja i razmjene iskustava s drugim stručnjacima.

› Uključenost dionika

S obzirom na proizvodni program i poslovnu strategiju, većina društava u okviru Dalekovod Grupe usmjerena je poslovnom tržištu i/ili javnom sektoru, a manje na tržište krajnjih individualnih korisnika.

Također, društva Grupe često djeluju u okviru konzorcija organiziranih za pojedini projekt, što može dodatno smanjiti izravnost kontakta društva Grupe s kupcem i/ili zajednicom. Stoga se, uz kupce, kao ključnih dionika mogu identificirati zaposlenici (uključujući i sindikate u koje su udruženi), dobavljači i javni sektor (u dvojnoj ulozi naručitelja proizvoda i regulatora uvjeta poslovanja).

Ključni dionici identificirani su kroz analizu poslovnih procesa te prilika i rizika nastalih kao rezultat odnosa s pojedinim dionicima. S ključnim dionicima obavlja se kontinuirana komunikacija putem zajedničkih sastanaka, a u poslovanju se nastoje uvažiti njihovi legitimni interesi. U sklopu aktivnosti vezanih uz društvenu odgovornost komunicira se i sa širim krugom predstavnika organizacija civilnog društva i pojedinaca.

Tijekom 2008.god. kreirana je interna web stranica kao sredstvo komunikacije i razmjene informacije među zaposlenicima.

Komunikacija sa zaposlenicima odvija se putem maila svi@dalekovod.hr i putem raznih obavijesti i odluka Društva.

Web stranice su prepoznate kao važno sredstvo komuniciranja s partnerima u zemlji i svijetu, ali i javnošću općenito. Uz postojeće web stranice www.dalekovod.com, www.dalekovod.tim.com, za www.dalekovod-cincaonica.com, www.dalekovod.tks.com kreirana je i web stranica www.dalekovod.projekt.com.

U slijedećoj godini ćemo se ozbiljnije posvetiti internom webu kao sredstvu komunikacije unutar tvrtke.

Stoga se i toj vrsti komunikacije pridaje značajna pažnja s namjerom da informacije na stranici budu pravovremene, točne i adekvatne mediju koji se koristi. U skladu s tržišnim usmjerenjem i potrebama, web stranica Dalekovoda d.d. i svih navedenih tvrtki unutar Dalekovod Grupe je na dva jezika (hrvatski i engleski).

Ključne teme proistekle iz komunikacije s dionicima uključuju budući razvoj tvrtke i sigurnost zaposlenja, profesionalni razvoj zaposlenika, način i dinamiku privatizacije matice i ovisnih ili povezanih društva, te zadovoljenje rastućih tržišnih, ekoloških i regulatornih standarda potrebnih za nastup na (napose stranim) tržištima.

Pristup upravljanju i pokazatelji učinka

› Ekonomska dimenzija

Dalekovod d.d. tradicionalno zauzima ulogu jednog od ključnih gospodarskih subjekata u proizvodnom sektoru u Hrvatskoj - ne samo zbog veličine, nego i zbog prisutnosti na stranim tržištima, zatim tehnološkog potencijala te multiplikativnih efekata na druga poduzeća, dionike i društvo u cjelini. Unatoč velikim promjenama u okruženju i organizaciji, tijekom tranzicije, Dalekovod d.d. je zadržao stabilnost u poslovanju te je tijekom posljednjih godina osnažio tržišnu poziciju.

Svoj budući razvoj temelji na ulaganjima u nove tehnologije, razvoju novih proizvoda i sve intenzivnijom prisutnošću na stranim tržištima. Uz to je potrebno trajno razvijati i sustave upravljanja kojima će se omogućiti optimalno upravljanje resursima te pravodobno prepoznavanje i odgovor na rizike i prilike u organizaciji i okruženju. Time se stvaraju preduvjeti za rast prihoda i profitabilnosti.

Društveno odgovorno poslovanje povezano je s donacijama i drugim oblicima ulaganja u zajednicu koje također ovise o raspoloživim resursima. U budućnosti razmotrit će se sistematizacija procesa dodjele donacija radi transparentnosti i učinkovitog povezivanja s poslovnom strategijom, gdje je to moguće.

› Pokazatelji ekonomskog učinka

Izravna, realizirana i distribuirana ekonomska vrijednost, uključujući prihode, troškove poslovanja, naknade zaposlenicima, donacije i druga ulaganja u zajednicu, zadržanu dobit i isplate davateljima kapitala i davanja državi.

Realizirana i distribuirana ekonomska vrijednost RDIG 2007-2009.

Tablica 3.

-000 kn

	2007	2008	2009
Prihodi od prodaje	1.739.227	2.217.649	2.336.839
Ostali prihodi	27.351	40.349	47.337
Ukupni poslovni prihod	1.766.578	2.257.998	2.384.176
Poslovni rashod	-1.647.180		
Promjena vrijednosti zaliha nedovršene proizvodnje i gotovih proizvoda	17.102	349.798	-120.785
Troškovi prodane robe	-127.918	-250.318	-104.767
Troškovi materijala i usluga	-1.055.843	1.668.217	1.442.833
Troškovi zaposlenih	-308.049	-325.305	-304.387
Amortizacija	-37.197	-44.028	-51.930
Ostali poslovni rashodi	-132.337	-152.094	-177.244
Ostali (gubici)/dobici – neto	-2.938	-17.433	-88

Dobit iz redovnog poslovanja	119.398	150.401	182.142
Financijski prihodi/rashod	-18.636	-45.417	-70.629
Dobit prije oporezivanja	100.762	104.984	111.513
Porez na dobit	-21.564	-22.470	-22.578
Neto dobit	79.198	82.514	88.935
Neto dobit za:			
Dioničare Društva	79.198	82.514	88.935
Manjinski interes	-	-	-
Neto dobit	79.198	82.514	88.935

Podaci uzeti iz revizorskog izvještaja

U prošloj godini Dalekovod d.d. ostvario je značajne rezultate u poslovanju. Ostvareni rezultati potvrđuju nastavak trenda kontinuiranog rasta tvrtke kroz duži period.

Tablica 4.
Podaci uzeti iz TFI i GFI obrazaca

-000 kn

	2007	2008	2009
Struktura prihoda			
Prihodi od prodaje proizvoda i usluga u zemlji	1.292.080	1.631.449	1.702.170
Prihodi od prodaje proizvoda i usluga u inozemstvu	380.521	566.465	609.458
Prihodi od upotrebe vlastitih proizvoda i usluga za vlastite potrebe	66.625	21.726	25.212
Prihodi od prodaje stalne imovine	523	4.102	849
Prihod od najma	15.547	26.535	21.439
Prihodi od financijskih ulaganja	1.831	6.636	22.288
Ostali prihodi	44.584	7.332	5.118
Ukupni prihod iz redovitog poslovanja	1.801.711	2.264.244	2.386.533

I u ovoj, kao i u prethodnim godinama, najveći prihod ostvaren je prodajom opreme i izvođenjem građevinskih radova u zemlji. Veliki rast inozemnog prihoda rezultat je i novih poslova na zahtjevnim tržištima (Norveška, Kazahstan, Makedonija, Albanija) kao i složenim projektima.

Tablica 5.

-000 kn

Troškovi poslovanja	2007	2008	2009
Troškovi prodane robe	127.918	250.318	104.767
Troškovi materijala i usluga	1.055.843	1.668.216	1.442.833
Ostali poslovni rashodi	132.337	152.093	177.243
Ostali (gubici)/dobici – neto	2.938	146	1.014

Tablica 6.

- 000 kn

Plaćanje davateljima kapitala	2007	2008	2009
Rashodi za kamate	23.552	49.572	70.691
Isplata dividendi	29.017	0	0

Tablica 7.

-000 kn

Plaće i beneficije zaposlenika	308.048	325.305	304.388
---------------------------------------	---------	---------	---------

Tablica 8.
-000 kn

Plaćanje državi	2007	2008	2009
Porez na dobit	21.564	22.440	22.578
Porezi i doprinosi iz i na plaće	134.014	132.556	116.145

Tablica 9.
-000 kn

Donacije	5.734	4.870	9.083
Sponzorstva	12.274	19.713	8.716

› [Financijske posljedice i drugi rizici vezani za klimatske promjene.](#)

Dalekovod d.d. djeluje u elektroenergetskoj, cestovnoj, željezničkoj, telekomunikacijskoj industriji, a čimbenici koji pokreću investicije u tim industrijama nisu izravno uvjetovani financijskom krizom i krizom na tržištu nekretnina. Upravo suprotno, zbog sve veće potražnje za energijom i sve izraženijim investicijskim ciklusima u regiji usmjerenima u transportnu infrastrukturu, Dalekovod d.d. se nada dugoročnim održivim investicijskim ciklusima u ceste, željeznice i elektroenergetsku infrastrukturu ne samo u zemljama regije, nego i šire.

› [Financijska pomoć primljena od vlade.](#)

Tablica 10.
-000 kn

Državne potpore		130		245		443
------------------------	--	-----	--	-----	--	-----

Tijekom 2009. godine Dalekovod d.d. nije primio značajnu financijsku pomoć od Vlade ili središnje države. Manji iznosi subvencija i potpora se odnose na potporu pri izlaganju na međunarodnim sajmovima. Ugovori s javnim poduzećima (ili drugim predstavnicima javnog sektora) koji se odnose na isporuku robe i/ili pružanje usluga dobiveni su u skladu sa zakonom, na javnim natječajima te isti nisu potpomognuti državnim potporama.

› [Raspon omjera standardne početne plaće u usporedbi s lokalnom minimalnom plaćom u značajnim mjestima poslovanja.](#)

Tablica 11.

Usporedba Dalekovodskih prosječnih mjesečnih neto plaća s prosjecima u RH					
Dalekovod d.d		7.125		7.242	6.999
Republika Hrvatska		4.841		5.178	5.311
Građevinarstvo		4.263		4.546	4.567
Prerađivačka industrija		4.378		4.683	4.625
Proizvodnja proizvoda od metala, osim strojeva i opreme		3.966		4.349	4.496
Grad Zagreb		5.806		6.145	6.229

Plaće na izvoznim tržištima su konkurentne, a u slučajevima zemalja u razvoju obično čak i više od lokalnih. Pritom se poštuje sva primjenjiva zakonska regulativa u pojedinoj zemlji i na pojedinom tržištu.

Neizravni ekonomski utjecaji

Profesionalnim i učinkovitim izvođenjem projekata za klijente iz javnog sektora u Hrvatskoj i inozemstvu Dalekovod d.d. posredno djeluje i na kvalitetu infrastrukture i pružanja javnih usluga. Tu se ističu projekti u području elektonergetike, izgradnje dalekovoda, opremanje cesta i tunela, projekti na području željeznica i dr. Razvojem projekta vjetroelektrana aktivno se podržava korištenje obnovljivih izvora energije, koje ima i šire značenje za zajednicu.

› Ekološka dimenzija

Upravljanjem utjecaja na okoliš pridaje se posebna pozornost u cijeloj Grupi Dalekovoda. Dalekovod d.d. ima definiranu Politiku upravljanja okolišem koja je javno dostupna na web stranici <http://www.dalekovod.com/> (pod 'Društvena odgovornost') i s njom su upoznati svi zaposleni. Dalekovod d.d. upravlja svim ekološkim aspektima smanjujući negativne utjecaje svojih aktivnosti, trajnim unaprjeđenjem postignutih rezultata u području upravljanja okolišem, pri tom u potpunosti poštujući hrvatske zakone i propise te primjenjujući međunarodne standarde

› Politika, praksa i udio potrošnje na proizvode i usluge domaćih dobavljača u značajnim mjestima poslovanja.

Dalekovod d.d. pribavlja sve potrebne ulazne podatke neophodne za obavljanje svojih djelatnosti na domaćem i inozemnom tržištu nabave.

U ukupnoj nabavi uvoz sudjeluje s oko 22 %, a pretežito se odnosi na nabavu obojenih metala (crna metalurgija).

Tablica 12. Odnos uvoza u ukupnoj nabavi

	Ukupno	100,00 %
Hrvatska		88,91 %
Ostale zemlje		11,09 %

Dobavljači su uglavnom stalni i pouzdani. Veći stalni dobavljači iz zemlje i inozemstva navedeni su u nastavku:

Tablica 13.

Partner	Država	Udio
		100,00 %
BEPRO GMBH&CO.KG	Njemačka	21,97 %
DALEKOVOD TVOR.KONSTR.I STUB.	Bosna i Hercegovina	11,43 %
GLENCORE	Švicarska	8,44 %
SIEMENS AE	Grčka	5,93 %
LANDIS+GYR D.O.O.	Slovenija	4,04 %
DRAKA COMTEQ GRMANY GMBH%CO.KG	Njemačka	3,55 %
SEVES SPA	Italija	3,34 %
DALEKOVOD d.o.o.	Bosna i Hercegovina	2,65 %
SIEMENS AG	Austrija	2,40 %
EXTERSTAHL GMBH	Austrija	2,35 %
CADO GMBH STAHL IMETALLE	Njemačka	2,03 %
ENERGOINVEST DD SARAJEVO	Bosna i Hercegovina	1,86 %
ORTECO SRL	Italija	1,54 %
UNIPROMET	Republika Srbija	1,42 %
SALZGITTER STAHLHANDEL	Njemačka	1,36 %
DALEKOVOD D.O.O.LJUBLJANA	Slovenija	1,34 %
GIMECO S.P.A.	Italija	1,32 %
DALCOM	Njemačka	1,24 %
QUALU CONSULT - NFT	Belgija	1,15 %
LICHTGITTER CZ SPOL. S.R.O.	Češka Republika	1,04 %
SAPREM	Španjolska	1,02 %
OLIFER-ACP SPA	Italija	0,92 %
INVEC-REMACON D.O.O.	Slovenija	0,74 %
MAL MAGYAR ALUMINIUM AG	Mađarska	0,73 %
MAAČ D.O.O.	Bosna i Hercegovina	0,62 %
PFISTERER SEFAG AG	Švicarska	0,61 %
GOSTOL TST D.O.O.	Slovenija	0,61 %
GEEC CIL BLDG	Libanon	0,60 %
INTEGRAL EXPORT-IMPORT D.O.O.	Republika Srbija	0,59 %
	Ostali	13,15 %

Postupci za zapošljavanje domaće radne snage i udio domaćeg stanovništva u redovima višeg menadžmenta u mjestima značajnih poslovnih djelatnosti.

Poslovne aktivnosti su se do sada u prevladavajućem obliku obavljale u Hrvatskoj, međutim, posljednja (2007.god.) obilježena je snažnijim iskorakom na strana tržišta i to s projektima „ključ u ruke“. Udio stranih dobavljača je sukladan potrebama gradilišta.

MEĐU OPĆE CILJEVE UPRAVLJANJA EKOLOŠKOM DIMENZIJOM POSLOVANJA PRIPADAJU:

EKOLOŠKI POKAZATELJI UČINKA

Među proizvodima koji se temelje na obnovljivoj energiji razvija se projekt vjetroelektrana. Energetska učinkovitost kao načelo nastoji se primijeniti gdje god je to tehnološki i ekonomski izvedivo.

Kad je riječ o inicijativama koje je Dalekovod d.d. poduzeo, svakako treba napomenuti da se u Dalekovod-Cinčaonici d.o.o. (članica Dalekovod Grupe) koristi tehnologija koja je izabrana kao ona koja će najmanje utjecati na okoliš u postupku proizvodnje tj. cinčanja.

U Dalekovodu d.d. se prati potrošnja strateških sirovina (čelik, Al- legure, bronca, mesing) te se vodi briga o njihovoj racionalnoj potrošnji. U slučaju izrade proizvoda sa greškom u procesu lijevanja, isti se ponovo koriste u proizvodnji u omjeru strogo propisanom procedurom. Strateški materijali (sirovine) se proizvode u procesu u kojem se koristi otpadni metal te se istovremeno i djelomično recikliraju.

Potrošnja električne energije je značajnija zbog velikog broja strojeva u proizvodnji koji je koriste. Također je značajan porast klima - uređaja koji utječu na porast potrošnje. Racionalizacija potrošnje se provodi u proizvodnji automatskim praćenjem i isključenjem suvišnih trošila.

U skladu sa energetsom strategijom Republike Hrvatske kojom se definira udio obnovljivih izvora energije od 5,8 % do 2010. godine, postavljen je program izgradnje vjetroelektrana te je u tijeku izrada idejnog projekta za lokacijsku dozvolu.

Godišnja potrošnja vode prati se po lokacijama. Trenutno se poduzimaju mjere za smanjenje potrošnje vode na lokaciji Žitnjak, snimanjem i sanacijom dotrajale vodovodne instalacije. Voda se minimalno koristi u procesu proizvodnje Dalekovoda d.d., pa nema potrebe za njenom reciklažom ili ponovnom upotrebom.

BIOLOŠKA RAZNOLIKOST

Jedna od glavnih djelatnosti Dalekovoda d.d. je izgradnja elektroenergetskih prijenosnih vodova. Izgradnja objekta se provodi u prirodnom okolišu. Gradnja se odvija uz sve potrebne dozvole i uz poštivanje svih propisanih uvjeta, koji se uvažavaju još u fazi projektiranja objekta. Ovakvim načinom rada izbjegava se bilo kakav negativan utjecaj na zaštićena područja uključujući i biološku raznolikost.

Dalekovod d.d. svojim proizvodima zadovoljava najviše standarde sigurnosti opreme koju isporučuje, uz minimalan utjecaj na okoliš. Do sada u tom području nije bilo prigovora niti incidenata.

PROIZVODI I USLUGE

U sklopu istraživanja i razvoja proizvoda nastoje se smanjivati okolišni utjecaji proizvoda korištenjem suvremenijih tehnologija koje su energetske učinkovitije, zahtijevaju smanjenu potrošnju resursa, emitiraju manje otpadnih tvari i općenito imaju smanjen utjecaj na okoliš tijekom korištenja. Proizvodi izrađeni u Dalekovodu d.d. negativno ne utječu na okoliš. Ambalaža isporučenih proizvoda preuzima se natrag te se ponovno koristi.

PRIDRŽAVANJE PROPISA O ZAŠTITI OKOLIŠA

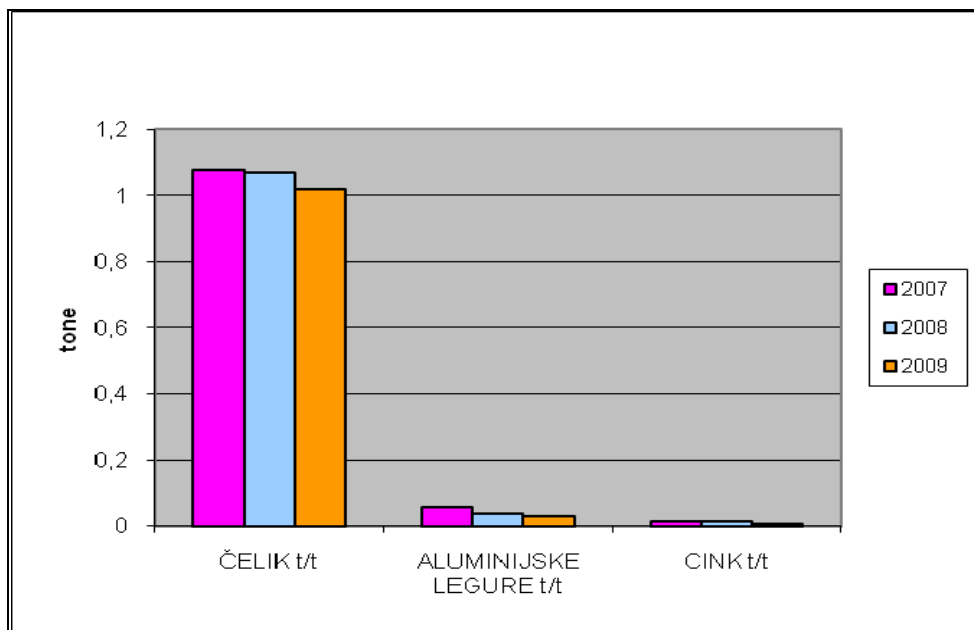
Praćenje zakonske regulative provodi se sustavno te nisu zabilježene značajne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa o zaštiti okoliša.

OKOLIŠNII POKAZATELJI UČINKA

ASPEKT : MATERIJAL EN 1/ EN 2

U Dalekovod-u se prati potrošnja strateških sirovina (čelik, Al- legure, cink) i vodi se briga o njihovoj racionalnoj potrošnji. U slučaju nastanka proizvoda sa greškom u procesu ljevanja isti se ponovo koristi u proizvodnji u strogo procedurom propisanom omjeru. Strateški materijali (sirovine) su proizvedeni u procesu u kojem se koristi otpadni metal, te su ujedno i djelimično reciklirani. Prikazana jedinična potrošnja strateških sirovina (prema toni ostvarene proizvodnje) ukazuje na racionalno korištenje ulaznog materijala.

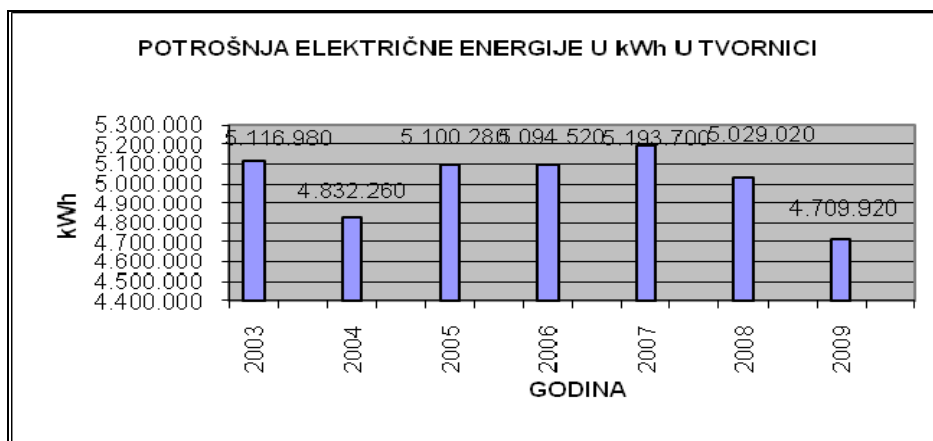
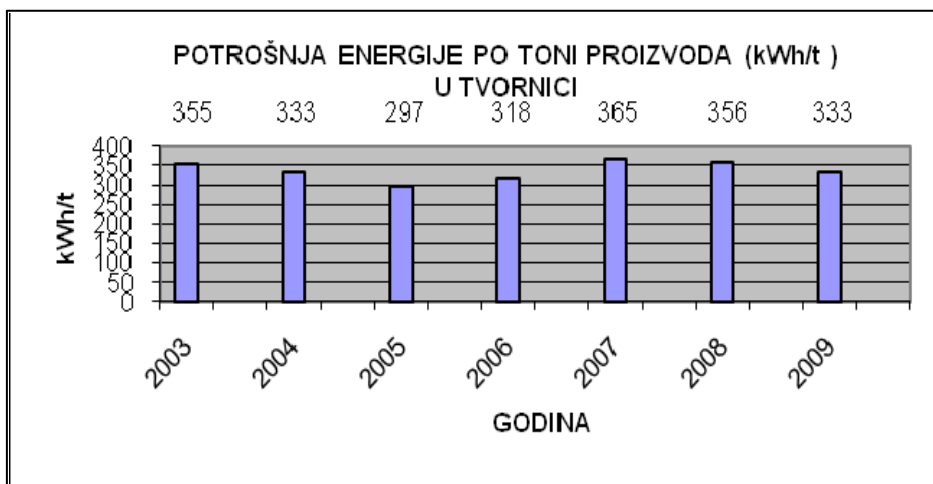
GODIŠNJA POTROŠNJA STRATEŠKIH SIROVINA PO TONI PROIZVODA



ASPEKT : ENERGIJA EN 3 /EN4

Potrošnja električne energije je značajna zbog velikog broja strojeva u proizvodnji koji je koriste. Također je značajan porast klima - uređaja koji utječu na porast potrošnje. Racionalizacija potrošnje se provodi u proizvodnji automatskim praćenjem i isključenjem suvišnih trošila. Prethodne godine putem letka za edukaciju o efikasnom korištenju energije pokušalo se utjecati na svijest djelatnika sa ciljem njihove osobne uključenosti i angažiranosti u štednji prilikom korištenja električne energije.

Iz dole prikazanih grafova može se potvrditi da je edukacijski materijal imao pozitivan učinak :



EN 6

Postavljeni program projektiranja i izgradnje vjetroelektrana, koji ima za cilj povećati ukupni postotak obnovljivih izvora energije u RH je u toku realizacije. Rezultati ovog programa su slijedeći:

Tvrtka Dalekovod d.d. kroz tvrtku Dalekovod EKO d.o.o. (članicu Dalekovod grupe) razvija projekte vjetroelektrana na području Republike Hrvatske. Projekti su u različitim fazama razvoja, što je prikazano u tablici.

Projekte na lokacijama Orlovac, Stražbenica, Orljača, Pliš i Konavle, Dalekovod EKO razvija u suradnji s tvrtkom HEP-OIE što je regulirano Sporazumom o suradnji na projektima obnovljivih izvora energije iz studenog 2007. godine.

	Naziv vjetroelektrane	Postavljen mjerni stup	Ishođena PEO (MINGORP)	Izrađena SUO (MZOPU)	Ishođeno Rješenje o prihvatljivosti zahvata (MZOPU)	Ishođena Lokacijska dozvola (MZOPU)	Ishođena Građevinska dozvola (MZOPU)
1	ZD 6	+	+	+	+	+	+
2	Pađene	+	+	+	+	+	U tijeku
3	Mazin 2	+	+	+	+	U tijeku	-
4	Otrić	+	+	+	+	U tijeku	-
5	Voštane	+	+	+	+	U tijeku	-
6	Breze	+	+	+	U tijeku	-	-
7	Lipa	+	+	-	-	-	-
8	Gornje Jelenje	+	+	-	-	-	-
9	Proložac	+	+	-	-	-	-
10	Baranja	U tijeku	+	-	-	-	-
11	Zlobin	U tijeku	+	-	-	-	-
12	Orlovac	U tijeku	+	-	-	-	-
13	Stražbenica	U tijeku	+	-	-	-	-
14	Orljača	U tijeku	+	-	-	-	-
15	Pliš	U tijeku	+	-	-	-	-
16	Konavle	U tijeku	+	-	-	-	-

U skladu sa energetsom strategijom RH koja definira udio obnovljivih izvora energije od 5,8 % postavljeni su dole navedeni ciljevi za korištenja sunčeve energije:

1. Izgradnja solarnih fotonaponskih elektrana u skladu sa energetsom strategijom RH koja definira udio obnovljivih izvora energije od 5,8 % do 2010 godine
2. Korištenje energije Sunca za potrebe javne rasvjete
3. Redizajn postojećih proizvoda i korištenje fotonaponskog sustava napajanja

Realizacija ovog cilja rezultira dole navedenim rezultatima:

1. Pokazni solarni fotonaponski park Žitnjak (Marijana Čavića 4, Zagreb)

Na lokaciji tvrtke izgrađen je pokazni solarni park koji se sastoji od tri solarna stupa za uličnu rasvjetu koji su zamijenili stare i dotrajale te od solarnog trackera snage 1800 W koji je spojen na elektroenergetsku mrežu i podmiruje jedan dio potrošnje same tvrtke Dalekovod d.d.

Solarni rasvjetni stup sastoji se od fotonaponskog panela, LED lampe, regulatora punjenja i akumulatora.

Stare neučinkovite živine lampe zamijenjene su modernim rasvjetnim tijelima s LED rasvjetom koje se odlikuju manjom potrošnjom i dužim vijekom trajanja.

2. Solarni fotonaponski park VIP - 30 kW

Za tvrtku VIP izrađen je Glavni projekt za fotonaponski park snage 30 kW koji će biti instaliran na krovu iznad parkinga tvrtke.

3. Solarni rasvjetni stupovi

Solarni rasvjetni stupovi omogućavaju rasvjetu cesta, šetnica, parkova i ostalih objekata prema potrebama korisnika. Rasvjetni stupovi su dizajnirani za prihvatanje solarnih panela i solarne LED rasvjete niske potrošnje.

Jednostavno se postavljaju na bilo kakvom terenu i ne zahtijevaju održavanje.

Namjena im je korištenje na područjima koja su udaljena od energetske infrastrukture čime omogućavaju funkcioniranje ljudskih aktivnosti i tijekom noći, a ujedno bez emisija CO₂ čime se smanjuje utjecaj na okoliš.

4. Solarni parking guard

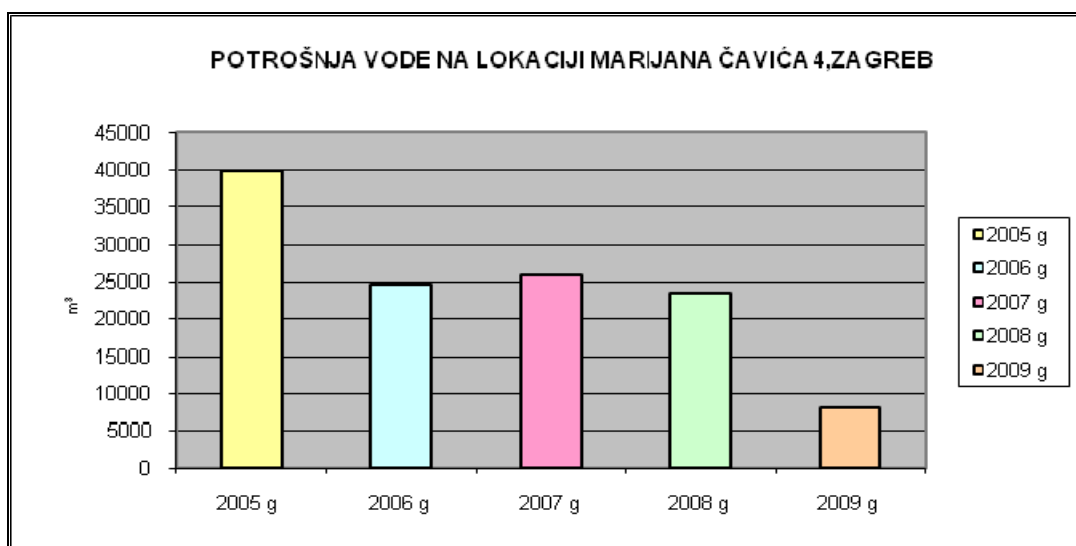
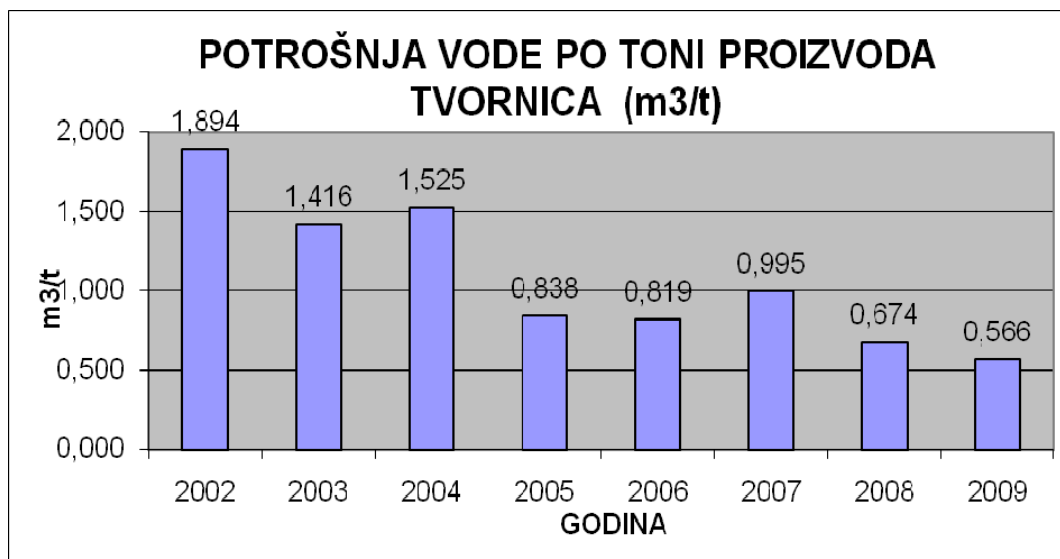
Solarni čuvar parkinga je u završnoj fazi projektiranja te se uskoro očekuje izrada prototipa.

ASPEKT : VODA

EN 8 /10

Najmanje jednom tjedno se prati potrošnja vode po lokacijama. Praćenje se koristi kao instrument za poduzimanje korektivnih mjera u slučaju značajnog odstupanja od planirane tjedne potrošnje. Poduzimanjući mjere kroz postavljene ciljeve i programe za smanjenje potrošnje vode došlo se do značajnih smanjenja u potrošnji vode, a samim tim i do značajnih financijskih ušteda. Voda se minimalno koristi u procesu proizvodnje Dalekovoda pa nema potrebe za njenom reciklažom ili ponovom upotrebom.

Iz priloženih grafova može se potvrditi apsolutna racionalizacija u potrošnji vode:



ASPEKT : BIOLOŠKA RAZNOLIKOST EN 11 /12/13

Jedana od glavnih djelatnosti Dalekovoda-a je izgradnja elektroenergetskih prijenosnih vodova. Izgradnja objekta se provodi u prirodnom okolišu. Gradnja se odvija uz sve potrebne dozvole i uz poštivanje svih propisanih uvjeta, koji su respektirani još u fazi projektiranja objekta. Ovakvim načinom rada izbjegava se bilo kakav negativan utjecaj na zaštićenim područjima uključivo i biološku raznolikost.

ASPEKT : EMISIJE, OTPADNE VODE I OTPAD EN16717/18

U Dalekovod-ovoj tvornici u Velikoj Gorici postoji jedan stacionarni izvor – kotlovnica, koji emitira CO₂. Ugljik (IV) oksid je jedan od najznačajnijih stakleničkih plinova i proračunom putem emisijskih faktora potrebno je izračunati njegovu godišnju emisiju. Ove godine Dalekovod je prvi put izvršio izračun po ovoj metodi za prethodnu godinu. U 2009 godini izračunata emisija CO₂ je **1.174.936 kg/godini**.

EN 19

U Dalekovodu ne postoji ni jedan značajni izvor emisije tvari koje uništavaju ozon.

EN 20

U zadnjih dvije godine došlo do je poboljšanja u tehnologiji vezano za uvođenje novih uređaja ili zamjenu starih strojeva sa novim. Iz tog razloga došlo je povećanja broja stacionarnih izvora na lokaciji u Velikoj Gorici. Novi stacionarni izvori emisija u zrak su prikazani u dole navedenoj tablici :

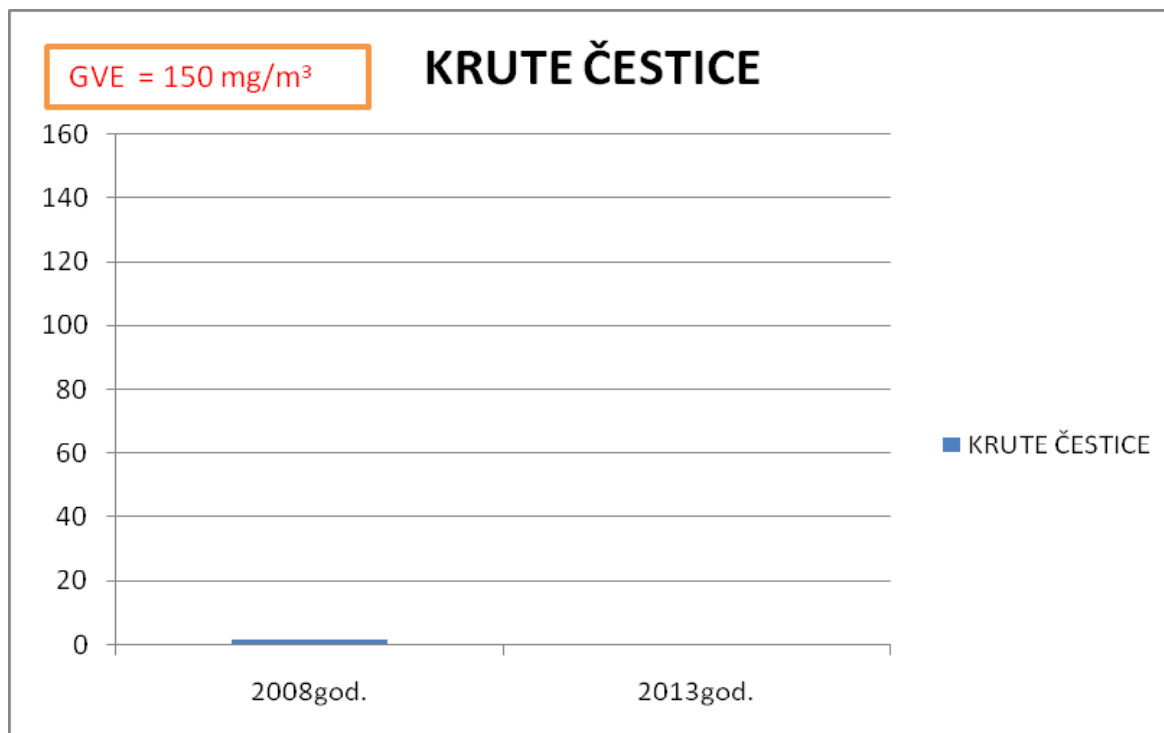
LOKACIJA	MJERENJE	IZVOR	UČESTALOST MJERENJA	VRSTE EMISIJE
Velika Gorica	Emisija u zrak	Stacionarni izvor: SAČMARILICA GG-150	5 godina	Krute čestice
		Stacionarni izvor: BRZOREZAČ FAM-N	5 godina	Krute čestice
		Stacionarni izvor: CNC PLAZMA REZAČICA MULTI TERM A105	5 godina	Krute čestice
		Stacionarni izvor: SAČMARILICA P-1600/600-800 J204	5 godina	Krute čestice

Grafički prikaz emisija uzrak za stacionarne izvore na kojima je mjerena emisija u prethodne dvije godine :

EMISIJA U ZRAK U TVORNICI U VELIKOJ GORICI

STACIONARNI IZVOR:
CNC PLAZMA REZAČICA - MULTITERM

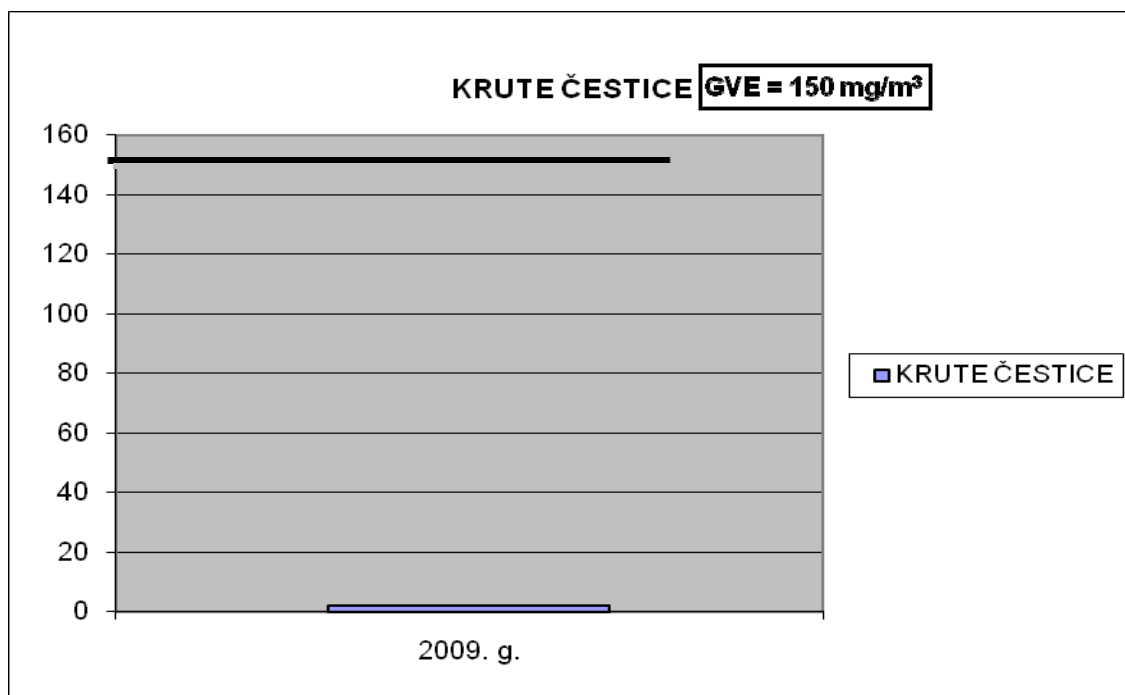
	2008god.	2013god.	GVE
KRUTE ČESTICE	1,4		150



EMISIJA U ZRAK U TVORNICI U VELIKOJ GORICI

STACIONARNI IZVOR: SAČMARILICA GOSTOL , tip- 1600, tv.br. 454
 ISPUST STROJA ZA SAČMARENJE P-1600/600-800
 Datum ispitivanja : 06.11.2009.

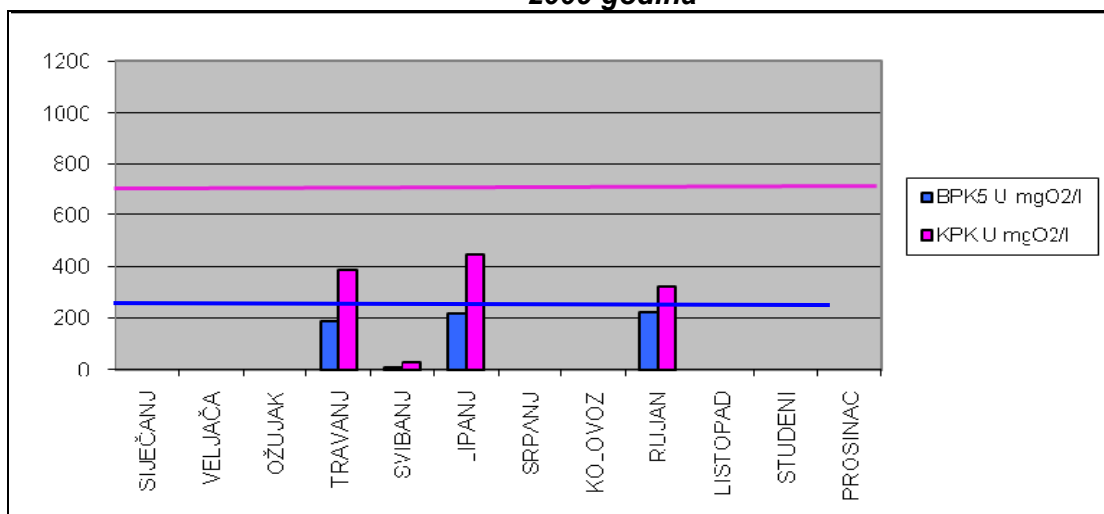
	2009. g.	GVE
KRUTE ČESTICE	2,2	150



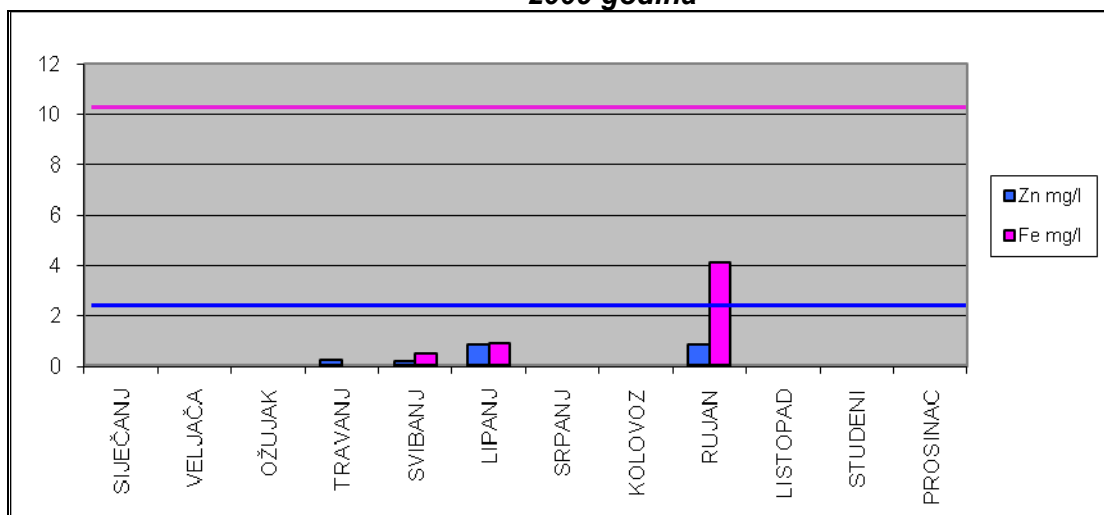
Otpadne voda sa lokacije Marijana Čavića 4, Zagreb ispuštaju se u sustav javne odvodnje Grada Zagreba . Potencijalno zauljene oborinske vode se prije ispuštanja pročišćavaju na ugrađenom separatoru ulje/voda. Vode iz restorana društvene prehrane se pročišćavaju na novougrađenom mastolovu.

Rezultati ispitivanja na kontrolno oknu P1 za ključne polutante : kemijsku potrošnju kisika (KPK), biokemijsku potrošnju kisika (BPK), željezo i cink su prikazani grafički.

**EMISIJE U VODU ZA BPK I KPK (mgO₂/l)- lokacija Marijana Čavića, ZAGREB
2009 godina**

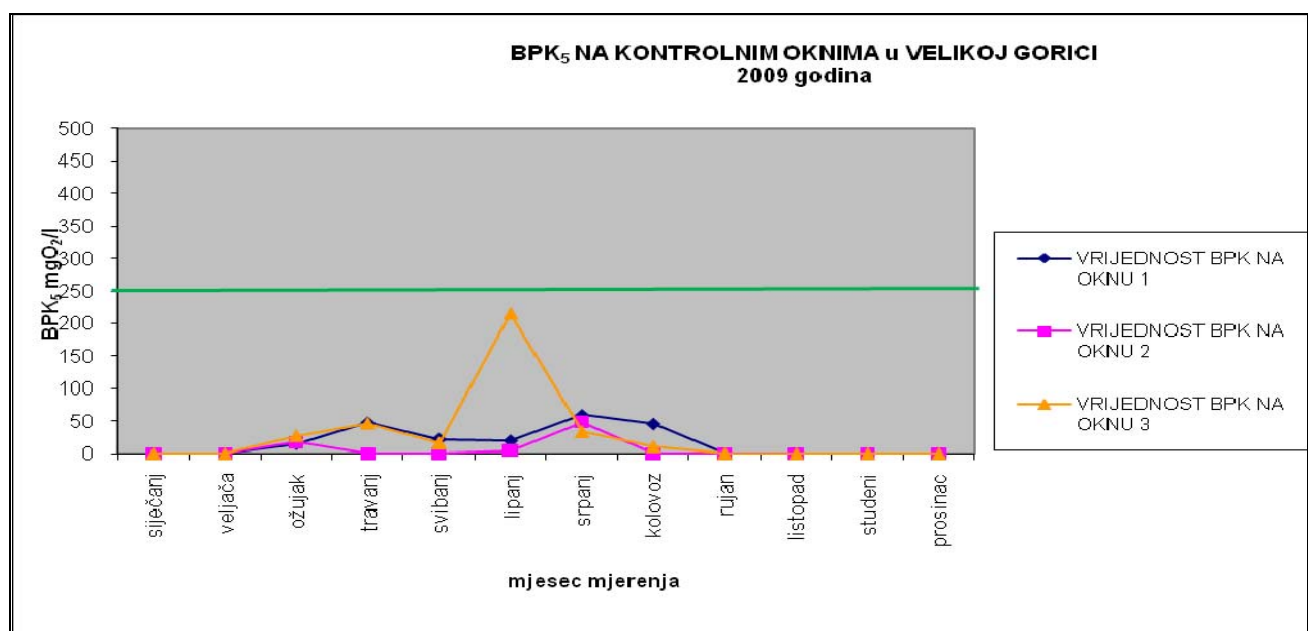
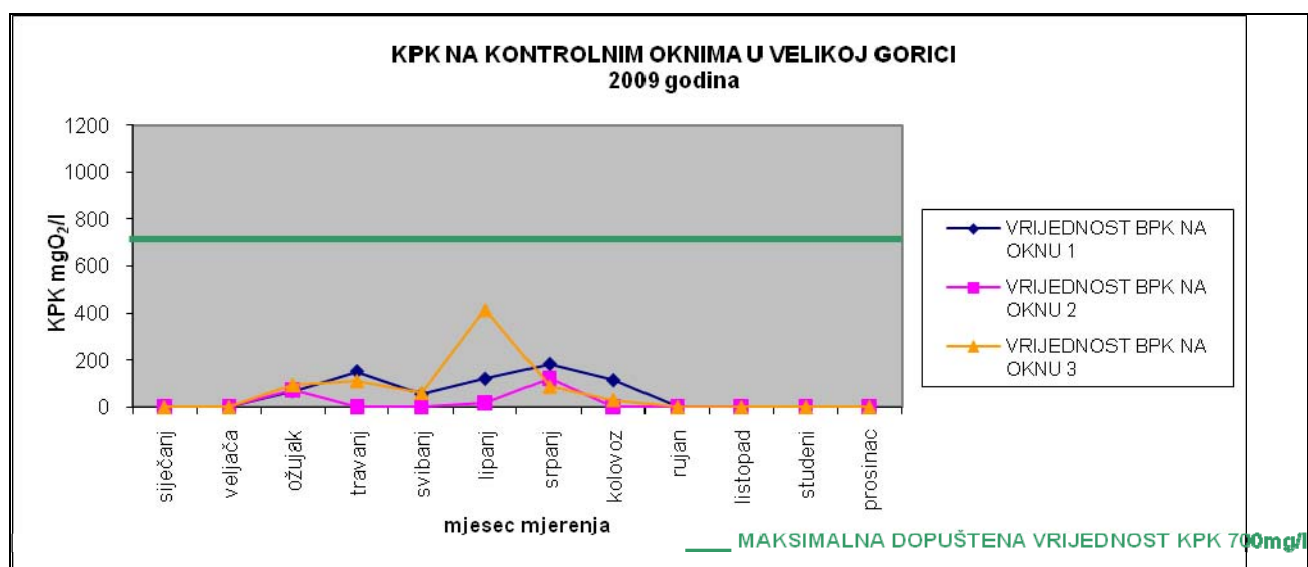


**EMISIJE U VODU ZA Fe i Zn (mg/l) - lokacija Marijana Čavića, ZAGREB
2009 godina**



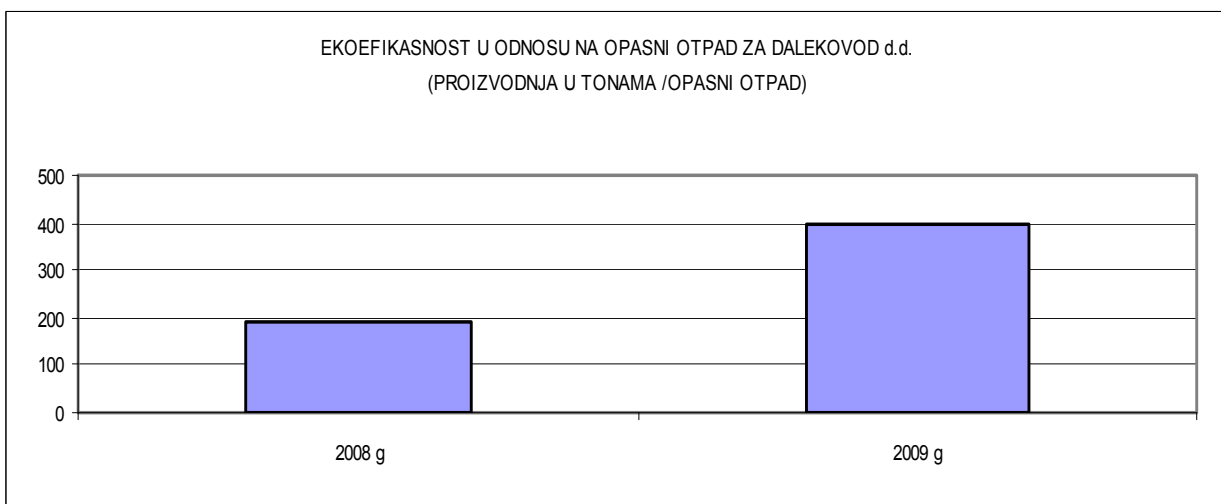
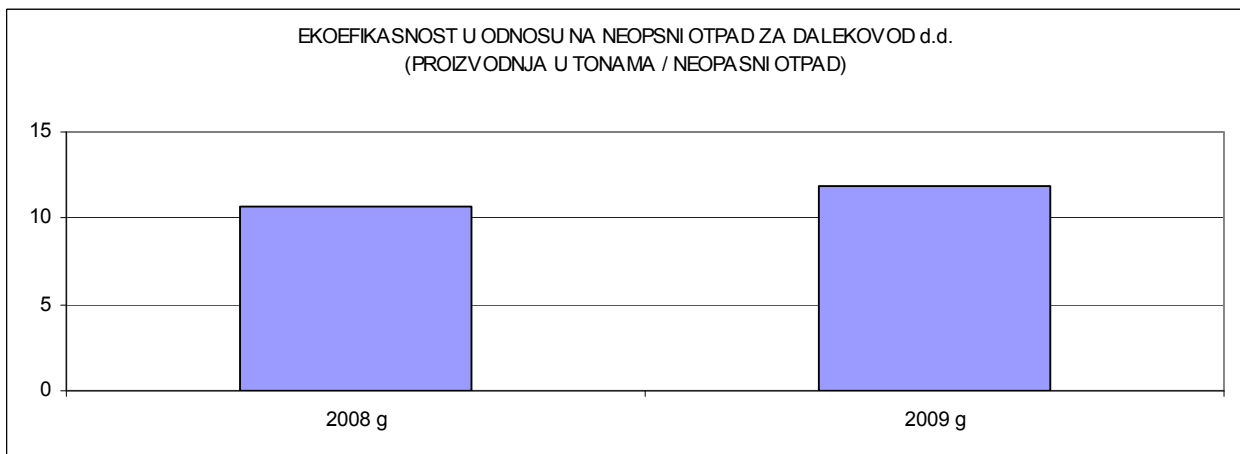
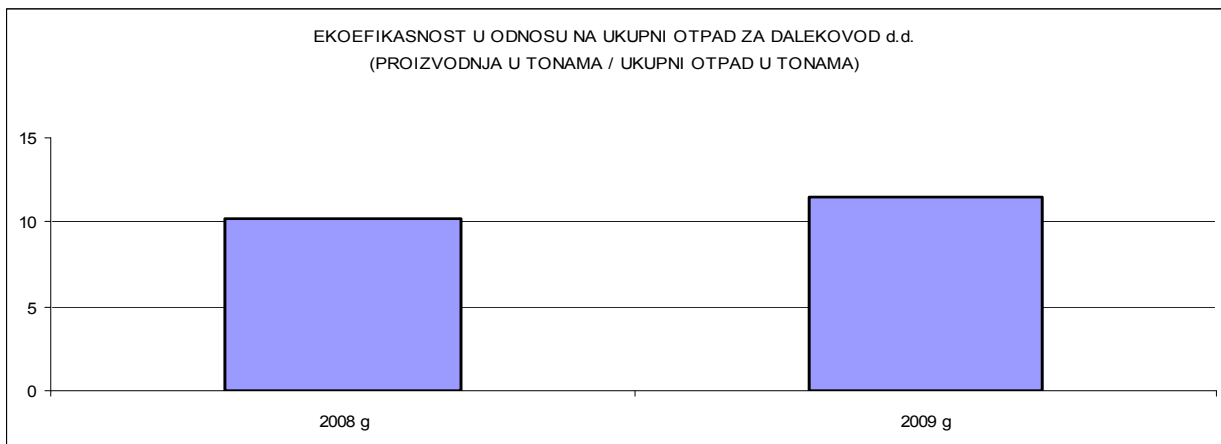
Otpadne voda sa lokacije Vukomeračka bb, Velika Gorica ispuštaju se u sustav javne odvodnje Grada Velike Gorice putem dva priključka (KMO1 i KMO 3) i u sustav javne oborinske odvodnje putem jednog priključka (KMO 2). Potencijalno zauljene oborinske vode se prije ispuštanja pročišćavaju na ugrađenom separatoru ulje/voda.Vode iz restorana društvene prehrane se pročišćavaju na mastolovu.

Emisija glavnih polutanata prema pojedinim ispustima prikazana je grafički.



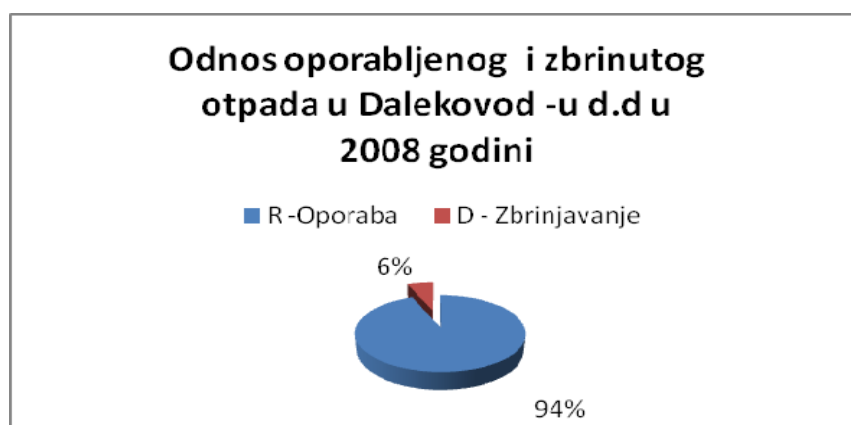
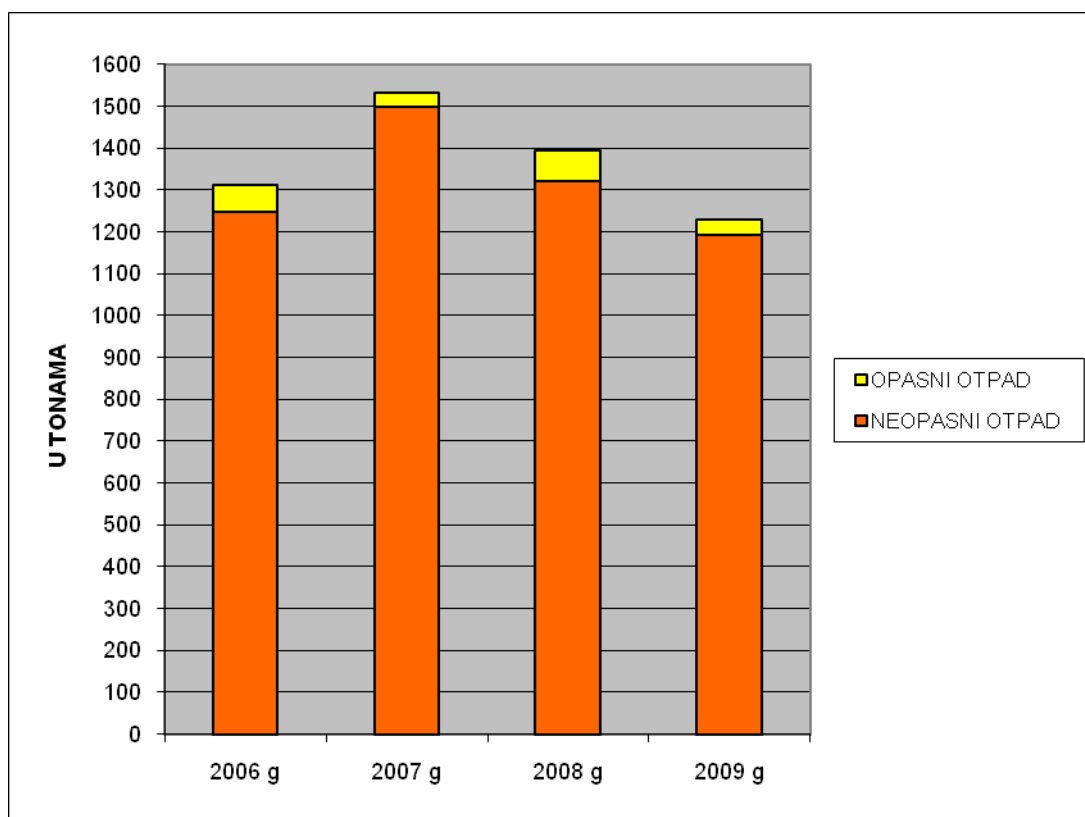
EN 22

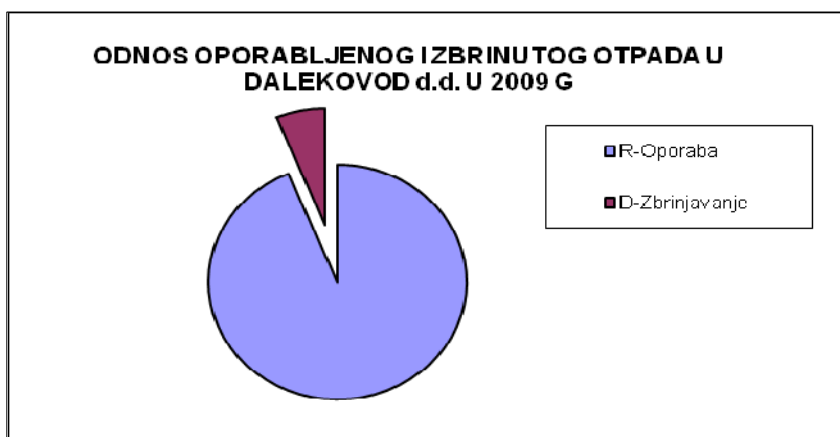
Ukupno ostvarena eco-djelotvornost Dalekovod-a d.d. (wbcSD - priručnik) u zadnje dvije godine za opasni, neopasni i ukupni otpad prikazana je grafički.



Ukupna količina nastalog otpada za 2006 -2009 godina, kao i analiza podataka prema metodi zbrinjavanja za 2008. i 2009. godinu prikazana je grafički.

KOLIČINE UKUPNO SAKUPLJENOG OTPADA U DALEKOVOD-U d.d.





EN 23

Izvanrednih zagađena nije bilo.

ASPEKT : PROIZVODI I USLUGE

EN 26/27

Dalekovodov proizvod ne utječe negativno na okoliš. Ambalaža od isporučenih proizvoda se preuzima natrag i ponovo koristi.

ASPEKT: PRIDRŽAVANJE PROPISA

EN 28

Praćenje zakonske regulative se provodi sustavno.

Postupak je slijedeći:

Svakodnevno se provjerava na službenim stranicama Narodnih Novina, na web adresi: www.nn.hr je li došlo do izlaska novog broja Narodnih Novina. Pregledava se sadržaj istih i izdvaja zakonska regulativa vezana uz sustave upravljanja. Izdvojeni dokument se postavlja na interni server Dalekovoda. Svi korisnici dobiju informaciji o novonastalim promjenama putem e-mail - a.

Dalekovod je kreirao vlastitu listu zakona i podzakonskih akata vezanih na upravljanje okolišem, a koji su relevantni za njegove aktivnosti. Sustavnim praćenjem lista se osuvremenjava.

Redovne inspekcijske posjete (vodopravne inspekcije i inspekcije zaštite okoliša) nisu rezultirale novčanim ili nenovčanim sankcijama.

POKAZATELJI RADNIH ODNOSA I DOSTOJNOG RADA

ASPEKT: ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

LA 6

U posljednje dvije godine došlo je do formiranja centralnog Odbora za sigurnost i zaštitu zdravlja u čiji rad su uključeni svi direktori Poslovnih Cjelina i predstavnici radnika. Centralni Odbor za sigurnost i zaštitu zdravlja provodi sljedeće aktivnosti:

1. Donosi ciljeve sigurnosti i zaštite zdravlja, kao i planove i programe za njihovu realizaciju u provedbi zakonskih odredbi iz zaštite na radu i zahtjeva norme OHSAS 18001:2007.
2. Definira aktivnosti kojima će se mjeriti učinkovitost sustava i nadzor nad provedbom korektivnih i preventivnih aktivnosti koje su usvojene na sjednicama osnovnih Odbora za zaštitu na radu.
3. Definira prioritete u poduzimanju potrebnih aktivnosti.
4. Definira potrebne aktivnosti za realizaciju neriješenih stavki sa sjednica osnovnih Odbora za zaštitu na radu.
5. Poboljšava suradnju rukovoditelja radnih jedinica (RJ) u rješavanju uočenih problema u Sustavu upravljanja zdravljem i sigurnošću.
6. Predlaže način kontinuiranog poboljšavanja uvjeta rada, tj poduzimanja preventivnih aktivnosti u cilju smanjenja rizika za nastanak ozljeda na radu i profesionalnih oboljenja u svezi s radom, te nadzor nad njihovom provedbom.
7. Kvartalno izvješćuje Upravu Društva o stanju sustava SUZIS na temelju kojeg Uprava Društva donosi ocjenu sustava SUZIS, prema zahtjevu norme OHSAS 18001:2007.

Osim centralnog odbora formirana su i četiri osnovna odbora. Svaka PC ima svoj osnovni odbor. U odborima su ovlaštenici društva i predstavnici radnika za svaku poslovnu cjelinu i stručnjaci zaštite na radu, te doktorica medicine rada. Odbor se sastaje najmanje jednom u tri mjeseca.

Aktivnosti osnovnih Odbora za zaštitu na radu imaju za cilj:

- a) predlaganjem preventivnih aktivnosti utjecati na sprečavanje nastanka incidentnih situacija, poremećaja u procesu rada, te ozljeda na radu i profesionalnih bolesti u svezi s radom
- b) predlaganjem aktivnosti težiti kontinuiranom poboljšavanju uvjeta rada i unapređenju zaštite na radu
- c) poticati smanjivanje rizika u svim radnim procesima i mjestima rada
- d) doprinosti ostvarivanju stalne zaštite zdravlja svih zaposlenika
- e) planiranje i nadziranje osposobljavanja i obavještanja radnika iz zaštite na radu.

LA 7

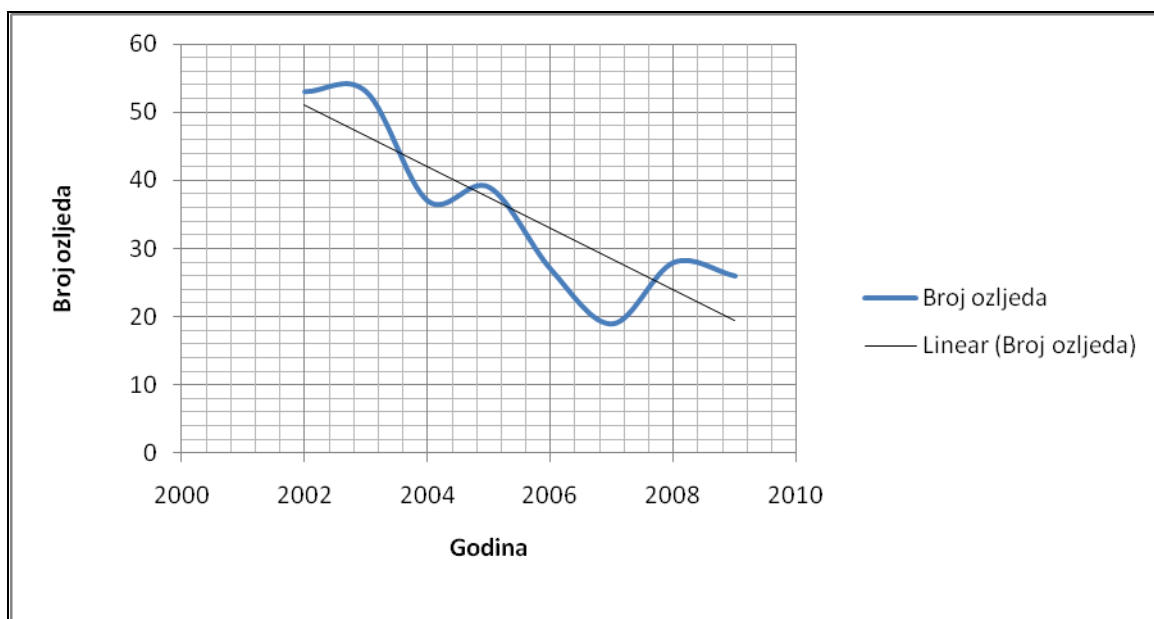
Indeks težine ozljeda na radu nastalih na mjestu rada u zadnjih pet godina

$$It = \frac{v.u. / \text{ukupno izgubljeno radno vrijeme}}{b.o. / \text{broj ozljeda}}$$

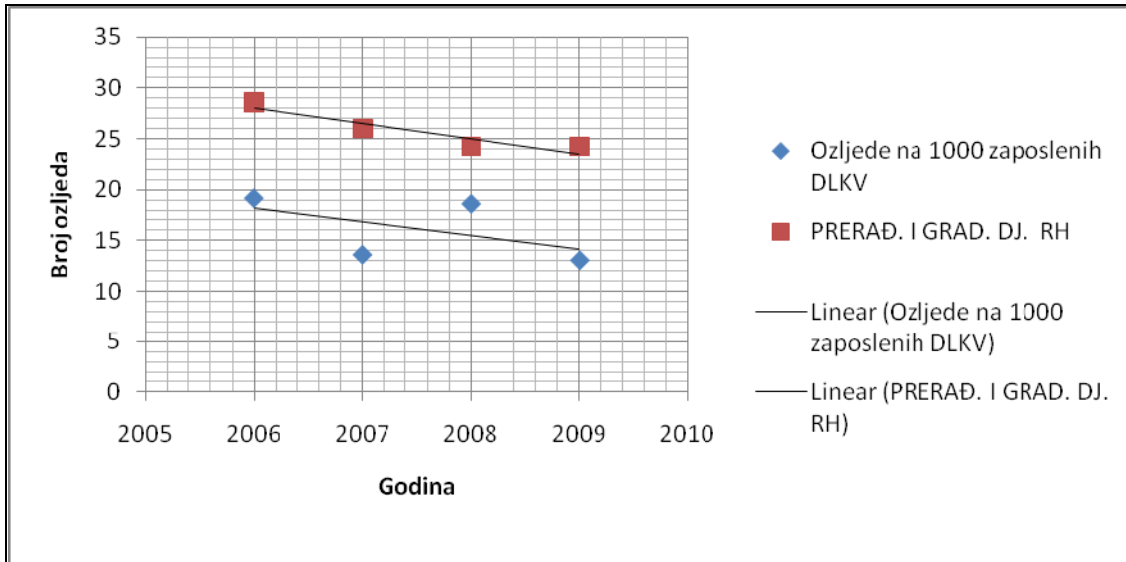
2005	2006	2007	2008	2009
215,3	171,85	151,1	260,39	163,4



Grafički prikaz broja ozljeda na radu u razdoblju 2002.-2009. g. u Dalekovodu d.d. / na mjestu rada /



Grafički prikaz broja ozljeda na 1000 zaposlenih za razdoblje 2006. – 2009.g. / na mjestu rada / za Dalekovod d.d. i Prerađivačka i Građevinska djelatnost u RH



Opći pokazatelji

Društvena dimenzija održivosti tiče se utjecaja organizacije na društvene sustave unutar kojih ona djeluje. U ovom izvješću podijeljena je na segmente radnih odnosa, dostojnog rada i ljudskih prava, društva i odgovornosti za proizvod.

› Radni odnosi, dostojan rad i ljudska prava

Važna odrednica strategije Dalekovoda d.d. je usmjeravanje razvoja Dalekovod Grupe prema stvaranju kompanije znanja koja se zasniva na kvaliteti ljudskih resursa i ukupnom intelektualnom kapitalu. Zbog povećanih zahtjeva za konkurentnošću, profesionalni razvoj zaposlenika i učinkovito upravljanje ljudskim resursima spadaju među najvažnije prioritete organizacije. Pri određivanju radnih odnosa i interne organizacije, društva Dalekovod Grupe poštuju važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štite ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika. Nije dopuštena diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja. Načelo jednake plaće za rad jednake vrijednosti je primijenjeno u cijeloj organizaciji. Dalekovod d.d. osigurava sigurne radne uvjete rada, što podrazumijeva minimalizaciju razlika u području zdravlja i sigurnosti te pružanje odgovarajuće obuke i osiguranja od posljedica takvih rizika gdje je to primjereno. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja nije ograničena, a Kolektivnim ugovorom definirana prava su iznad zakonskih te iznad prosjeka u industriji. U slučaju kršenja zakonskih ili ugovornih prava, zaposlenik ili suradnik ima pravo zatražiti rješavanje nastalog problema i zaštitu vlastitih prava. Osobe s trajnim ili privremenim posebnim potrebama se pri zapošljavanju i obavljanju radnih obveza tretiraju ravnopravno, ali uz uvažavanje njihovih posebnih potreba. Za područje radnih odnosa u svakom društvu odgovorna je služba za kadrovske poslove. Vodi se zajednička politika sukladno politici Dalekovodu d.d.(društvo majka).

› Zapošljavanje i struktura zaposlenih

Krajem 2009. u Dalekovodu d.d bilo je zaposleno 1491 zaposlenik, odnosno 23 zaposlenika više u odnosu na 2008.godinu.

I u inozemstvu su stalno zaposlene osobe u predstavništvima i podružnicama ovisno o potrebama.

Povremeno se zapošljava i lokalna radna snaga na gradilištima u skladu s potrebama izvođenja većih projekata na udaljenim područjima.

Trendovi u području radne snage upućuju na to da se priljev uglavnom odnosi na zapošljavanje mlađih i visokoobrazovanih radnika, ali jednako tako i radnika sa nižom stručnom spremom zbog potreba rada na gradilištu, dok se odljev uglavnom odnosi na odlazak u mirovinu.

U Dalekovodu d.d. prevladava sklapanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom, dok zaposlenici na određeno vrijeme za vrijeme trajanja ugovora o radu uživaju ista prava kao i oni zaposleni na neodređeno, u skladu s važećim kolektivnim ugovorom.

› Kolektivni ugovori i prava zaposlenih

Prvi kolektivni ugovor sklopljen je 14.06.1996. godine sa Sindikatom metalaca Hrvatske - Podružnica Velika Gorica, Sindikatom graditeljstva Hrvatske-Sindikalna podružnica Dalekovod, Hrvatskom udrugom sindikata demokratska zaštitna zajednica posloprimaca Vinkovci i Sindikalna podružnica Dalekovod i primjenjuje se na sve zaposlenike. Kolektivni ugovor je nekoliko puta revidiran. Zadnje izmjene i dopune usvojene u siječnju 2003. Obavijesti koje se odnose na značajne promjene u poslovanju daju se u skladu sa Zakonom

o radu, te nisu posebno navedeni u kolektivnom ugovoru. Obavijesti u odnosu na značajne promjene u poslovanju daju se radničkom vijeću, odnosno, ukoliko u pojedinom društvu isto nije formirano, glavnom sindikalnom povjereniku.

› Zdravlje i sigurnost na radu

U Dalekovodu d.d. postoje dva Odbora zaštite na radu. Odbori su sastavljeni od ovlaštenika društva i predstavnika radnika za svaku poslovnu cjelinu i dva stručnjaka zaštite na radu, te doktorice medicine rada. Odbor se sastaje najmanje jednom u tri mjeseca.

Indeks težine ozljeda na radu nastalih na mjestu rada u zadnje tri godine

$$I_t = \frac{\text{v.u. / ukupno izgubljeno radno vrijeme/}}{\text{b.o. / broj ozljeda /}}$$

Tablica 14.

2005	2006	2007	2008	2009
215,3	171,85	151,1	260,39	163,4

› Obuka i obrazovanje

U skladu s potrebama, bilježi se porast broja zaposlenih koji sudjeluju u različitim oblicima obrazovanja i usavršavanja, a usporedno s time, rastu i ukupna i prosječna ulaganja u obrazovanje.

Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku prema kategoriji zaposlenika iznosi približno 10.70 sati.

› Programi doživotnog učenja

Dalekovod d.d. vodi sustavnu brigu o profesionalnom razvoju zaposlenih od zasnivanja radnog odnosa nadalje. Za pripravnike koji zasnivaju radni odnos prvi puta nakon školovanja, društva koja ih primaju u radni odnos uvode pripravnike u poslove i zadatke na radnom mjestu.

Osim osnovnog upoznavanja s organizacijom, cjelokupnim proizvodnim programom, referencama, tržišnim aktivnostima i promocijom, društvenom odgovornošću i drugim aktivnostima u Dalekovodu d.d., pripravnici su posjetili tvornice na lokacijama Dugo Selo, Velika Gorica, Topusko, i upoznali se s njihovim proizvodnim procesima. Učenje i usavršavanje stranih jezika organizirano je u skladu s potrebama obavljanja poslova, pa se nerijetko, uz učenje uobičajenih svjetskih jezika, uče i jezici u skladu s potrebama Dalekovoda d.d. na pojedinim tržištima i izvođenjem radova u tim zemljama.

Obrazovanje zaposlenih po oblicima osposobljavanja

Sustav obrazovanja zaposlenika Dalekovoda d.d. reguliran je općim aktima Društva, a rezultat je želje za konstantnim profesionalnim usavršavanjem zaposlenih.

Stručna osposobljenost radne snage i sposobnost zaposlenih za permanentno poboljšavanje kvalitete te usvajanje nove tehnologije ključna je odrednica u organizacijskom razvoju; dovodi do povećanja konkurentnosti tvrtke na tržištu i učinkovitijeg poslovanja, a u konačnosti donosi veću dobit za zaposlenike i samu tvrtku.

PLANIRANJE OBRAZOVANJA

Plan obrazovnih potreba integralni je dio plana u Službi ljudskih potencijala, a prema tome i općeg plana razvoja tvrtke.

Svake godine program obrazovanja nastoji se što više prilagoditi potrebama tvrtke te je isti iz godine u godinu sve kompleksniji, a u sebi uključuje:

- potrebe osposobljavanja za tekući posao,
- mogućnost proširivanja znanja unutar posla kojeg obavljaju - dopunsko obrazovanje,
- za napredovanje motiviranih i sposobnih pojedinaca.

Program edukacije prilagođen potrebama zaposlenika podijeljen je u nekoliko oblika osposobljavanja

- **stjecanje informatičkih znanja,**
- **stjecanje znanja stranih jezika,**
- **stručni ispiti,**
- **razne obuke** (navedeni oblik osposobljavanja uključuje razne stručne seminare, program edukacije menadžera, dodiplomski studij, poslijediplomski studij, te doktorski studij).

Budući da zahtjevi za obrazovanjem i usavršavanjem profesionalnih sposobnosti zaposlenika stalno rastu, a istodobno za pojedince to znači obvezu stalnog učenja, nastava je organizirana i prilagođena na način da se polaznicima obrazovanja omogući usklađenje radnih i obiteljskih obveza sa obvezama edukacije.

U tu svrhu organizirani su tečajevi (strani jezici: ruski, francuski i engleski) u prostorijama tvrtke za vrijeme radnog vremena; plaćeni dopust za polaganje odgovarajućih ispita; podmirenje troškova školarine.

› [Postotak zaposlenika koji dobiva redovitu ocjenu radnog učinka i individualnog razvoja.](#)

Radni učinak i individualni razvoj prati se kod 90 % zaposlenih.

› [Raznolikost i jednake mogućnosti](#)

Sastav upravljačkih tijela i struktura zaposlenika po kategorijama prema rodu, dobnoj skupini, pripadnosti manjinskoj skupini i drugim pokazateljima raznolikosti.

U Dalekovodu d.d. od ukupnog broja zaposlenika 1491 (na dan 31.12.2009.), njih 1367 su muškarci, a 124 žene. Na rukovodećim mjestima su četiri žene.

› [Omjer osnovne plaće muškaraca i žena prema kategoriji zaposlenika](#) Osnovne plaće muškaraca i žena u svim kategorijama zaposlenika su identične.

› Druženje i rekreacija

Dalekovod d.d. podupire aktivnosti zaposlenika i njihovih gostiju u druženju kroz sportske aktivnosti. Uz redovnu rekreaciju, nekoliko sportskih događaja je postalo tradicijom - održavaju se redovito i privlače sve veći broj zainteresiranih.

Planinarsko društvo Dalekovod osnovano je 80-ih godina prošlog stoljeća. Danas je to ugledno planinarsko društvo, odnosno Udruga planinara, sa privlačnim programom rada i iskusnim te prije svega druželjubivim članstvom, a priključuje im se i sve više mladih ljudi.

Za vjerovati je da će Udruga u narednim godinama još više razviti svoj rad, kroz aktiviranje novih sekcija, prije svega ekoloških te alpinističkih ili speleoloških, što će predstavljati izazov za nove, mlade, članove Udruge.

Šahovsko društvo Dalekovod osnovano je 1968.g. u sklopu sportskih aktivnosti radnika u DALEKOVODU kao šahovska sekcija u kojoj je bilo deset igrača šaha. Oni su nastupali kao šahisti Dalekovoda u radničkim sportskim igrama, Zagrebačkoj šahovskoj ligi te u Šahovskom KUP-u bivše države.

› Ljudska prava

Nisu zabilježeni slučajevi diskriminacije na temelju spola, rase, dobi, nacionalne pripadnosti, političkih ili vjerskih uvjerenja ili drugih primjenjivih kriterija. Pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju drugih relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela jednakopravnosti i ujednačenih kriterija.

› Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

U sklopu svih društava Dalekovod Grupe i u svim poslovnim aktivnostima postoji sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Nisu zabilježeni slučajevi njenog ograničavanja. To vrijedi i za poslovne aktivnosti izvan Hrvatske.

Društvo

Dalekovod d.d. svoje djelovanje zasniva na načelima društvene odgovornosti, uključujući smanjenje rizika i maksimalno postizanje pozitivnih učinaka. To se odnosi kako na temeljene poslovne aktivnosti tako i na odnos s društvenom zajednicom u kojoj djeluje. Zbog proizvoda koje razvija i ugrađuje u različite infrastrukturne sustave, Dalekovod d.d. svojim poslovnim aktivnostima izravno utječe na funkcioniranje mnogih aspekata života u zajednici.

Ti se utjecaji nadopunjuju aktivnostima kojima je cilj izravna potpora pojedincima i skupinama za projekte u područjima kulture, sporta, školstva, znanosti, humanitarnog djelovanja itd. Zbog znatnog udjela poslovanja s javnim sektorom, pitanje transparentnosti poslovanja, pridržavanja propisa, antikorupcijskog djelovanja i sudjelovanja u formuliranju javnih politika tretiraju se s posebnom pozornošću. U skladu s potpisanim i usvojenim Kodeksom etike u poslovanju, politički utjecaji ili utjecaji na sudbenu vlast nisu dopušteni. Zalaganje za vlastite interese pri definiranju javnih politika i donošenju ili izmjenama propisa provodi se transparentno i putem poslovnih udruženja i drugim institucionalnim kanalima. Za područje odnosa sa zajednicom odgovorna je Uprava Dalekovoda d.d.

› Zajednica

Razina aktivnosti kojom su članice Dalekovod Grupe prisutne na pojedinim lokacijama i u pojedinim zajednicama nije dostatna da bi se sustavno pratio utjecaj poslovnih aktivnosti na navedene zajednice.

› Dječji rad, obavezni i prisilni rad

Dalekovod d.d. posluje pridržavajući se pozitivnih zakonskih propisa kojima se zabranjuje dječji rad. Dalekovod d.d. posluje pridržavajući se ustava i pozitivnih zakonskih propisa kojima se zabranjuje prisilni ili obvezni rad.